



SANDRA LUCIA PELIKI  
LUIZ CARLOS KOFANOVSKI  
ISABEL ANGELA WYPYCH  
MARIANY BEATRIZ DA SILVA SCAPINELI  
CHRISTIANNE SOARES MOREIRA  
KARINA BAVARO ALVES  
FERNANDA GALLASSINI  
VANESSA MANENTE

PEDIDO DE CERTIDÕES

JOSÉ BORGES DA CRUZ FILHO

TITULAR

EDIFÍCIO DO FÓRUM CÍVEL  
AV. CÂNDIDO DE ABREU, 535 - TÉRREO - CEP 80530-906

RECUPERAÇÃO JUDICIAL \* FALÊNCIA \* CONCORDATA \* CRIME \* CIVEL  
VARAS CRIMINAIS-VARAS DA FAZENDA-VARAS DA FAMÍLIA-PRECATÓRIA DA VARA DE EXECUÇÕES PENAS  
EXECUÇÕES FISCAIS DO ESTADO E DO MUNICÍPIO - REGISTROS PÚBLICOS - TRIBUNAL DO JURI  
TABELIONATOS - JUIZADO ESPECIAL CIVIL E CRIMINAL

**CERTIDÃO NEGATIVA  
FEITOS AJUIZADOS**

CERTIFICO, a pedido de parte interessada, que revendo os livros de registros de distribuições físicas e eletrônicas de AÇÕES DE FALÊNCIAS, CONCORDATAS, RECUPERAÇÃO JUDICIAL E EXTRAJUDICIAL, existentes nesta serventia, dos mesmos NÃO CONSTA qualquer ação contra:

# MINUTA COMUNICACAO CULTURA E  
DESENVOLVIMENTO SOCIAL - EIRELI #

CNPJ.10.762.976/0001-55.

no período de 18 de março de 1963 (data da instalação deste cartório - Lei No.4.677, de 29/12/62) a 03/08/2020 .

O REFERIDO É VERDADE E DOU FÉ.

Curitiba, 05 de agosto de 2020 .

FERNANDA GALLASSINI

Escrevente Juramentada

Emitida por: FERNANDA  
Lei nº19.803 de 21/Dez/18  
Tabela XVI dos Distribuidores nº VI letra a (R\$ 33.66)

\*\*\* Se impressa, verificar sua autenticidade no <http://www.1distribuidorcuritiba.com.br/autentica> usando o código 8049960F \*\*\*

Digitally signed  
by 1º OFÍCIO DE  
DISTRIBUIDOR  
DO FORO  
CENTRAL DA  
COMARCA:751552  
67000157  
Date:  
2020.08.05  
14:18:22 GMT-  
03:00

1º

OFÍCIO DISTRIBUIDOR

## TERMO DE ABERTURA

Contém este LIVRO DIÁRIO número 016 (dezesseis), 00208 (duzentas e oito) Folhas numeradas eletronicamente do número 00001 ao número 00208 e se destina a escrituração dos lançamentos das operações próprias do estabelecimento do contribuinte abaixo identificado.

Razão Social: MINUTA COMUNICACAO CULTURA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL EIRELI

Endereço: Avenida Comendador Franco, 5335

Bairro: Uberaba

Cidade: Curitiba

Estado: PR

CEP: 81.560-000

Registro na Junta Comercial do Paraná: 41 6 0010201-1

Data do Registro: 24/03/2009

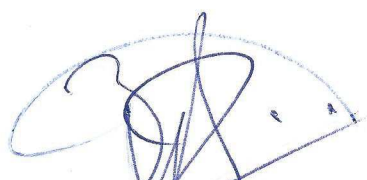
Inscrição Estadual:

C.N.P.J./C.P.F.: 10.762.976/0001-55

Data de Encerramento do Exercício Social: 31/12/2019

Curitiba , 01 de Janeiro de 2019

  
MARCOS AURELIO BASSO  
Titular Pessoa Física  
RG: 8.385.752-8 SSP/PR  
CPF: 027.919.289-44

  
JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
RG: 6.145.984-7  
CRC: 050854/O-9 UF: PR



CNPJ: 10.762.976/0001-55

Consolidação: Empresa

NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

Grau: 6

Encerrado em: 31/12/2019

|   | 12/2019             | 12/2018             |
|---|---------------------|---------------------|
| <b>Ativo</b>  | <b>3.868.122,40</b> | <b>2.296.888,22</b> |
| <b>Ativo Circulante</b>                                   | <b>3.575.371,16</b> | <b>1.917.855,49</b> |
| Ativo Circulante  | 3.575.371,16        | 1.917.855,49        |
| Disponível  | 968.510,29          | 1.088.260,61        |
| Caixa   | 77.999,40           | 44.679,79           |
| Caixa Geral   | 77.999,40           | 44.679,79           |
| Bancos Conta Movimento                                    | 17.925,18           | 0,00                |
| BANCO ITAÚ - Ag. 8411 c/c. 16955-3                        | 2.073,69            | 0,00                |
| BRADESCO - Ag. 3200 c/c. 13653-0                          | 1,00                | 0,00                |
| Banco Original - Ag. 001 c/c. 1461151-1                   | 15.850,49           | 0,00                |
| Aplicações Bancárias                                      | 872.585,71          | 1.043.580,82        |
| Aplicação ParanáBanco                                     | 63.338,91           | 63.338,91           |
| Aplicação XP Investimentos                                | 586.984,50          | 980.241,91          |
| BRADESCO - Ag. 3200 c/c. 13653-0                          | 2.676,22            | 0,00                |
| CEF - Ag. 3387 c/c. 444-6                                 | 219.586,08          | 0,00                |
| Direitos Rializáveis a Curto Prazo                        | 2.606.860,87        | 829.594,88          |
| Valores a Receber de Clientes                             | 1.846.805,51        | 217.369,73          |
| Clientes a Receber  | 1.846.805,51        | 217.369,73          |
| Tributos a Compensar                                      | 760.055,36          | 612.225,15          |
| IRPJ a Compensar  | 723.424,86          | 603.071,06          |
| CSLL a Compensar  | 228,21              | 1.052,39            |
| PIS a Compensar   | 406,25              | 552,34              |
| COFINS a Compensar  | 1.874,25            | 5.756,42            |
| ISS a Compensar   | 0,00                | 1.178,37            |
| IRRF s/Salario a Recuperar                                | 0,00                | 614,57              |
| INSS a Compensar  | 34.121,79           | 0,00                |
| <b>Ativo não Circulante</b>                               | <b>292.751,24</b>   | <b>379.032,73</b>   |
| Imobilizado   | 292.751,24          | 379.032,73          |
| Bens Móveis   | 292.751,24          | 379.032,73          |
| Bens Móveis   | 758.212,93          | 747.073,33          |
| Bens Móveis - Móveis e Utensílios                         | 183.419,56          | 180.071,66          |
| Bens Móveis - Máquinas e Equipamentos                     | 247.160,29          | 247.160,29          |
| Bens Móveis - Instalações                                 | 1.170,00            | 1.170,00            |
| Bens Móveis - Veículos                                    | 142.352,49          | 133.000,00          |
| Bens Móveis - Equip. de Informática                       | 168.980,40          | 157.067,70          |
| Bens Móveis - Equipamentos de Comunicação                 | 15.130,19           | 15.130,19           |
| Bens Móveis - Consórcio Sandero Grupo 76 Cota 40          | 0,00                | 13.473,49           |
| (-) Depreciação Ac. Bens Móveis                           | -465.461,69         | -368.040,60         |
| (-) Depreciação Ac. Bens Móveis - Móveis e Utensílios     | -72.237,70          | -53.980,32          |
| (-) Depreciação Ac. Bens Móveis - Máquinas e Equipamentos | -141.308,02         | -116.591,98         |
| (-) Depreciação Ac. Bens Móveis - Instalações             | -702,00             | -585,00             |
| (-) Depreciação Ac. Bens Móveis - Veículos                | -169.564,61         | -133.000,00         |
| (-) Depreciação Ac. Bens Móveis - Equip. de Informática   | -73.875,17          | -57.622,07          |
| (-) Depreciação Ac. Bens Móveis - Equip. de Comunicação   | -7.774,19           | -6.261,23           |
| <b>TOTAL DO ATIVO</b>                                     | <b>3.868.122,40</b> | <b>2.296.888,22</b> |
| <b>Passivo</b>  | <b>3.868.122,40</b> | <b>2.296.888,22</b> |
| <b>Passivo Circulante</b>                                 | <b>798.090,13</b>   | <b>189.136,49</b>   |
| Passivo Circulante  | 798.090,13          | 189.136,49          |
| Obrigações Trabalhistas / Previdenciárias                 | 774.354,62          | 185.270,05          |
| Obrigações com Pessoal                                    | 724.839,56          | 138.902,86          |
| Salários e Ordenados a Pagar                              | 399.296,87          | 93.583,13           |
| Provisões de Férias e Encargos                            | 325.542,69          | 45.319,73           |
| Obrigações Previdenciárias e Sindicais                    | 49.515,06           | 46.367,19           |
| INSS a Recolher   | 18.779,13           | 35.754,46           |
| FGTS a Recolher   | 30.735,93           | 10.612,73           |
| Obrigações Tributárias                                    | 23.735,51           | 3.866,44            |
| Obrigações Impostos e Contribuições                       | 23.735,51           | 3.866,44            |
| RETIDO - COFINS/PIS/CSLL                                  | 513,04              | 513,04              |
| RETIDO - INSS   | 1.213,66            | 1.213,66            |
| ISS a Recolher  | 614,99              | 77,18               |
| IRRF a Recolher   | 21.123,33           | 1.408,26            |
| Simples Nacional a Recolher                               | 0,00                | 383,81              |
| RETIDO - IRPJ   | 270,49              | 270,49              |

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Consolidação: Empresa  
NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

Grau: 6

Encerrado em: 31/12/2019

|                              | 12/2019             | 12/2018             |
|------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Patrimônio Líquido</b>    | <b>3.070.032,27</b> | <b>2.107.751,73</b> |
| Capital Social               | 800.000,00          | 800.000,00          |
| Capital Social               | 800.000,00          | 800.000,00          |
| Capital Social               | 800.000,00          | 800.000,00          |
| Capital Social Integralizado | 800.000,00          | 800.000,00          |
| Lucros/Prejuízos Acumulados  | 2.270.032,27        | 1.307.751,73        |
| Lucros/Prejuízos Acumulados  | 2.270.032,27        | 1.307.751,73        |
| Lucros Acumulados            | 2.270.032,27        | 1.307.751,73        |
| Lucros Acumulados            | 1.307.751,73        | 750.999,65          |
| Lucros no Período            | 962.280,54          | 556.752,08          |
| <b>TOTAL DO PASSIVO</b>      | <b>3.868.122,40</b> | <b>2.296.888,22</b> |

Reconhecemos a exatidão do presente Balanço Patrimonial com base nas informações e na documentação apresentada, encerrado em 31/12/2019, somando tanto no Ativo como no Passivo, a importância de R\$ 3.868.122,40 (três milhões, oitocentos e sessenta e oito mil, cento e vinte e dois reais e quarenta centavos), e em 31/12/2018, somando tanto no Ativo como no Passivo, a importância de R\$ 2.296.888,22 (dois milhões, duzentos e noventa e seis mil, oitocentos e oitenta e oito reais e vinte e dois centavos).

MARCOS AURELIO BASSO  
Titular EIRELI  
CPF 027.919.289-44

JANILSON BRENDCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9



CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Consolidação: Empresa  
NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

Grau: 6

|  | 2019                 | 2018                |
|--|----------------------|---------------------|
| <b>RECEITA OPERACIONAL BRUTA</b>                   | <b>10.314.059,73</b> | <b>4.681.609,92</b> |
| Serviços Prestados a Prazo                         | 10.314.059,73        | 4.681.609,92        |
| <b>DEDUÇÕES DA RECEITA BRUTA</b>                   | <b>1.408.157,01</b>  | <b>632.935,86</b>   |
| ISS s/ Serviços Prestados                          | 429.908,59           | 199.886,94          |
| PIS s/ Venda de Produtos e Serviços                | 174.498,37           | 77.246,57           |
| COFINS s/ Venda de Produtos e Serviços             | 803.750,05           | 355.802,35          |
| <b>RECEITA LÍQUIDA</b>                             | <b>8.905.902,72</b>  | <b>4.048.674,06</b> |
| <b>LUCRO BRUTO</b>                                 | <b>8.905.902,72</b>  | <b>4.048.674,06</b> |
| <b>DESPESAS OPERACIONAIS</b>                       | <b>7.498.617,59</b>  | <b>3.352.650,21</b> |
| <b>DESPESAS OPERACIONAIS</b>                       | <b>7.484.617,59</b>  | <b>3.352.650,21</b> |
| Despesas Salários e Ordenados                      | 3.179.974,67         | 993.118,56          |
| Despesas 13º Salário                               | 418.482,46           | 90.550,85           |
| Despesas Férias e 1/3 Férias                       | 461.614,99           | 95.371,20           |
| Despesas Indenizações Trabalhistas                 | 121.037,85           | 7.070,36            |
| Despesas Programa Vale Transporte - VT             | 261.278,52           | 70.844,68           |
| Despesas Programa Vale Refeição / Alimentação - VR | 303.907,60           | 287.255,47          |
| Despesas Cesta Básica Funcionários                 | 2.106,00             | 0,00                |
| Despesas INSS - Previdência Social                 | 898.426,63           | 300.604,28          |
| Despesas FGTS - Fundo de Garantia                  | 348.354,84           | 257.499,41          |
| Despesas Serviços Prestados - PF                   | 47.500,00            | 3.583,33            |
| Despesas Serviços Prestados - PJ                   | 1.037.870,29         | 351.893,83          |
| Despesas Material de Consumo                       | 60.451,71            | 24.900,00           |
| Despesas Veículos                                  | 1.102,67             | 726,52              |
| Despesas Combustível e Lubrificante                | 2.559,37             | 1.214,83            |
| Despesas Condução e Transporte                     | 62.329,66            | 21.775,05           |
| Despesas Viagens e Estadias                        | 126.892,84           | 30.499,37           |
| Despesas Aluguel                                   | 79.201,30            | 353.660,81          |
| Despesas Impostos e Taxas                          | 28.701,13            | 93.640,58           |
| Despesas Água, Luz, Telefone e Internet            | 26.881,15            | 24.288,07           |
| Despesas Fretes e Carretos                         | 25.539,80            | 175.040,71          |
| Despesas Uniformes e Utensílios                    | 64.588,31            | 22.848,00           |
| Despesas Brindes, Cortesias e Prêmios              | 0,00                 | 75.311,80           |
| Despesas Contribuições a Órgãos de Classe          | 1.902,53             | 2.414,23            |
| Despesas Correios                                  | 3.884,33             | 6.776,80            |
| Despesas Material de Escritório                    | 9.690,13             | 20.546,59           |
| Despesas Prêmios de Seguros                        | 24.765,38            | 12.315,29           |
| Despesas Propaganda e Publicidade                  | 0,00                 | 39.506,00           |
| Despesas Refeições e Lanches                       | 165.827,88           | 37.529,16           |
| Despesas Assistência Médica, Hospitalar e Farmácia | 8.062,91             | 52.230,39           |
| Despesas Conserto, Manutenção e Reparos            | 6.392,28             | 6.802,44            |
| Despesas Cartórios e Tabelionatos                  | 5.278,32             | 6.015,67            |
| Despesas Eventos e Confraternizações               | 97.285,30            | 0,00                |
| Despesas Pedágio                                   | 246,90               | 204,90              |
| Despesas Estacionamento                            | 922,00               | 44,00               |
| Despesas Cartão de Crédito                         | 157.649,31           | 0,00                |
| Despesas Depreciação / Exaustão / Amortização      | 97.421,09            | 84.975,79           |
| PIS não Cumulativo s/ Despesas Operacionais        | -116.656,95          | -35.391,83          |
| COFINS não Cumulativo s/ Despesas Operacionais     | -536.855,61          | -163.016,93         |
| <b>RECEITAS NÃO OPERACIONAIS</b>                   | <b>31.000,00</b>     | <b>0,00</b>         |
| Receita com Alienação de Bens Imobilizado          | 31.000,00            | 0,00                |
| <b>DESPESAS NÃO OPERACIONAIS</b>                   | <b>45.000,00</b>     | <b>0,00</b>         |
| (-) Custo com Alienação de Bens Imobilizado        | 45.000,00            | 0,00                |
| <b>RESULTADO ANTES DAS OPERAÇÕES FINANCEIRAS</b>   | <b>1.407.285,13</b>  | <b>696.023,85</b>   |
| <b>RECEITAS FINANCEIRAS</b>                        | <b>37.764,04</b>     | <b>14.872,62</b>    |
| Receitas s/ Aplicações Financeiras                 | 37.764,04            | 14.872,62           |
| <b>DESPESAS FINANCEIRAS</b>                        | <b>23.412,08</b>     | <b>88,92</b>        |
| Despesa Bancária                                   | 11.123,74            | 0,00                |
| Despesa IOF e IRF s/ Aplicações                    | 9.079,22             | 0,00                |
| Despesa Multa e Juros Diversos                     | 3.209,12             | 88,92               |
| <b>RESULTADO ANTES DAS PROVISÕES TRIBUTÁRIAS</b>   | <b>1.421.637,09</b>  | <b>710.807,55</b>   |
| <b>PROVISÕES TRIBUTÁRIAS (CSLL/IRPJ)</b>           | <b>459.356,55</b>    | <b>154.055,47</b>   |

CNPJ: 10.762.976/0001-55

Consolidação: Empresa

NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

Grau: 6

|   | 2019              | 2018              |
|---|-------------------|-------------------|
| Despesa com Contribuição Social s/ Lucro Líquido no Período | 127.947,31        | 46.115,89         |
| Despesa com Imposto de Renda Pessoa Jurídica no Período     | 331.409,24        | 107.939,58        |
| <b>LUCRO/PREJUÍZO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO</b>                  | <b>962.280,54</b> | <b>556.752,08</b> |



MARCOS AURELIO BASSO  
Titular EIRELI  
CPF 027.919.289-44



JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Consolidação: Empresa  
NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

| Conta | Descrição   | 12/2019    | 12/2018    |
|-------|---|------------|------------|
| 1     | Resultado Líquido do Período                          | 962.280,54 | 556.752,08 |
| 2     | Outros Resultados Abrangentes                         | 0,00       | 0,00       |
| 2.001 | Ajuste de avaliação patrimonial de ativos financeiros | 0,00       | 0,00       |
| 2.005 | Ajuste de avaliação patrimonial de instr. de Hedge    | 0,00       | 0,00       |
| 2.010 | Conversão de dem. Contábeis de op. Exterior           | 0,00       | 0,00       |
| 2.015 | Planos de pensão com benefício definido reconhecidos  | 0,00       | 0,00       |
| 5     | Resultado Abrangente do Período                       | 0,00       | 0,00       |
| 5.001 | Resultado atribuível aos acionistas controladores     | 0,00       | 0,00       |
| 5.005 | Resultado atribuível aos acionistas não controladores | 0,00       | 0,00       |



MARCOS AURELIO BASSO  
Titular EIRELI  
CPF 027.919.289-44



JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9

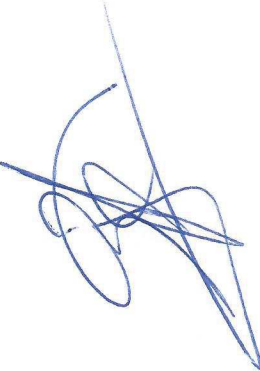

MINUTA COMUNICACAO CULTURA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL EIRELI  
Sage Contabilidade

Folha: 198  
Data: 31/12/2019  
Hora: 10:43:49

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

Mês/Ano: 12/2019

|   | Capital social | Capital a integralizar | Agio na emissão de ações | Subvenções para investimentos | Ações em tesouraria | Reserva legal | Reserva estatutária | Reserva para contingências | Reserva de lucros a realizar | Lucros ou prejuízos acumulados | Outros resultados abrangentes | Total do Patrimônio Líquido |
|---|----------------|------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------|---------------|---------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| <b>Saldos Iniciais</b>                      | 800.000,00     | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 1.307.751,73                   | 0,00                          | 2.107.751,73                |
| Integralização/Aumento de Capital Social    | 0,00           | 0,00                   |                          |                               |                     |               |                     |                            |                              |                                |                               |                             |
| <b>Transações de Capital com os Sócios</b>  | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| Resultado Líquido do Exercício              | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 962.280,54                     | 0,00                          | 962.280,54                  |
| Distribuição Lucros/Dividendos no Exercício | 0,00           | 0,00                   |                          |                               |                     |               |                     |                            |                              |                                |                               |                             |
| Ajuste Exercícios Anteriores                | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| Adio Futuro Aumento Capital                 | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| <b>Lucros (Prejuízos) do Período</b>        | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 962.280,54                     | 0,00                          | 962.280,54                  |
| Ajuste Resultado Abrangente no Período      | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| <b>Outros Resultados Abrangentes</b>        | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| <b>Saldos Finais</b>                        | 800.000,00     | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 2.270.032,27                   | 0,00                          | 3.070.032,27                |



MINUTA COMUNICACAO CULTURA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL EIRELI  
Sage Contabilidade

Folha: 199  
Data: 31/12/2019  
Hora: 10:43:49

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

Mês/Ano: 12/2018

|   | Capital social | Capital a Integralizar | Agio na emissão de ações | Subvenções para investimentos | Ações em tesouraria | Reserva legal | Reserva estatutária | Reserva para contingências | Reserva de lucros a realizar | Lucros ou prejuízos acumulados | Outros resultados abrangentes | Total do Patrimônio Líquido |
|---|----------------|------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------|---------------|---------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| <b>Saldos Iniciais</b>                      | 560.000,00     | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 1.600.999,65                   | 0,00                          | 2.160.999,65                |
| Integralização/Aumento de Capital Social    | 240.000,00     | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | -240.000,00   | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| <b>Transações de Capital com os Sócios</b>  | 240.000,00     | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | -240.000,00   | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| Resultado Líquido do Exercício              | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 556.752,08                     | 0,00                          | 556.752,08                  |
| Distribuição Lucros/Dividendos no Exercício | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | -610.000,00                    | 0,00                          | -610.000,00                 |
| Ajuste Exercícios Anteriores                | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| Adto Futuro Aumento Capital                 | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 240.000,00    | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | -240.000,00                    | 0,00                          | 0,00                        |
| <b>Lucros (Prejuízos) do Período</b>        | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 240.000,00    | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | -293.247,92                    | 0,00                          | -53.247,92                  |
| Ajuste Resultado Abrangente no Período      | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| <b>Outros Resultados Abrangentes</b>        | 0,00           | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 0,00                           | 0,00                          | 0,00                        |
| <b>Saldos Finais</b>                        | 800.000,00     | 0,00                   | 0,00                     | 0,00                          | 0,00                | 0,00          | 0,00                | 0,00                       | 0,00                         | 1.307.751,73                   | 0,00                          | 2.107.751,73                |

MARCOS AURELIO BASSO  
Titular/EIRELI  
CPF-027.919.289-44

JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Consolidação: Empresa  
NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

|  | 12/2019      | 12/2018      |
|--|--------------|--------------|
| <b>Saldo inicial de lucros acumulados</b>    | 1.307.751,73 | 1.600.999,65 |
| <b>Ajustes de exercícios anteriores</b>      | 0,00         | 0,00         |
| <b>Saldo ajustado</b>                        | 1.307.751,73 | 1.600.999,65 |
| <b>Reversão de reservas</b>                  | 0,00         | 0,00         |
| <b>Lucro líquido do exercício</b>            | 962.280,54   | 556.752,08   |
| <b>Destinação do lucro</b>                   | 0,00         | 850.000,00   |
| Reserva legal                                | 0,00         | 240.000,00   |
| Lucros distribuídos                          | 0,00         | 610.000,00   |
| <b>Saldo final de lucros acumulados</b>      | 2.270.032,27 | 1.307.751,73 |
| <b>Dividendos por ação do capital social</b> | 0,00         | 0,00         |

  
MARCOS AURELIO BASSO  
Titular EIRELI  
CPF 027.919.289-44

  
JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Consolidação: Empresa  
NIRE nº 41 6 0010201-1 de 24/03/2009

Método: Direto

| Conta  | Descrição                  | 12/2019       | 12/2018       |
|--|----------------------------|---------------|---------------|
| 1  | OPERACIONAIS               | -63.610,72    | 1.177.024,01  |
| 1.001  | Recebimento de clientes    | 6.717.329,04  | 5.116.638,38  |
| 1.005  | Juros recebidos            | 37.764,04     | 14.872,62     |
| 1.010  | Outros recebimentos        | 31.000,00     | 0,00          |
| 1.201  | Pagamento a fornecedores   | 0,00          | 0,00          |
| 1.205  | Pagamento a empregados     | -4.776.501,28 | -1.975.662,67 |
| 1.210  | Pagamento de tributos      | -5.535,22     | -7.053,14     |
| 1.215  | Juros pagos                | 0,00          | 0,00          |
| 1.220  | Despesas gerais            | -2.067.667,30 | -1.361.771,18 |
| 1.225  | Outros Pagamentos          | 0,00          | -610.000,00   |
| 2  | INVESTIMENTO               | -56.139,60    | -125.059,01   |
| 2.001  | Ativo imobilizado          | -56.139,60    | -125.059,01   |
| 2.005  | Investimentos              | 0,00          | 0,00          |
| 3  | FINANCIAMENTO              | 0,00          | 0,00          |
| 3.001  | Empréstimos                | 0,00          | 0,00          |
| 3.005  | Integralizações de capital | 0,00          | 0,00          |
| Aumento/Redução de Caixa e Equivalentes de Caixa |                            | -119.750,32   | 1.051.965,00  |
| Disponibilidades                                 |                            |               |               |
| No início do Período                             |                            | 1.088.260,61  | 36.295,61     |
| No final do Período                              |                            | 968.510,29    | 1.088.260,61  |
| Variação   |                            | -119.750,32   | 1.051.965,00  |

MARCOS AURELIO BASSO  
Titular EIRELI  
CPF 027.919.289-44

JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Consolidação: Empresa

Mês/Ano: 12/2019

|   |              |
|---|--------------|
| <b>ORIGENS DE RECURSOS</b>                              | 1.104.701,63 |
| Lucro(prejuízo)líquido do exercício                     | 962.280,54   |
| Depreciações do exercício                               | 97.421,09    |
| Alienação de investimentos e do ativo imobilizado       | 45.000,00    |
| <b>APLICAÇÕES DE RECURSOS</b>                           | 56.139,60    |
| Aquisição de direitos do ativo imobilizado              | 56.139,60    |
| <b>AUMENTO OU REDUÇÃO DO CAPITAL CIRCULANTE LÍQUIDO</b> | 1.048.562,03 |

**Demonstração da Variação do Capital Circulante**

|                           |                    |              |
|---------------------------|--------------------|--------------|
| <b>ATIVO CIRCULANTE</b>   |                    |              |
| Início do Exercício       | Final do Exercício | Variação     |
| 1.917.855,49              | 3.575.371,16       | 1.657.515,67 |
| <b>PASSIVO CIRCULANTE</b> |                    |              |
| Início do Exercício       | Final do Exercício | Variação     |
| 189.136,49                | 798.090,13         | 608.953,64   |

  
MARCOS AURELIO BASSO  
Titular EIRELI  
CPF 027.919.289-44

  
JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9



CNPJ: 10.762.976/0001-55

Consolidação: Empresa

Mês: 12/2019

**01 - Liquidez Corrente**

|                    |              |   |      |
|--------------------|--------------|---|------|
| Ativo Circulante   | 3.575.371,16 |   |      |
|                    |              | = | 4,48 |
| Passivo Circulante | 798.090,13   |   |      |

Interpretação: A Empresa tem R\$ 4,48 para cada R\$ 1,00 de dívida

**06 - Imobilização do Investimento Total**

|                               |              |   |      |
|-------------------------------|--------------|---|------|
| Ativo Não Circulante - R.L.P. | 292.751,24   |   |      |
|                               |              | = | 0,08 |
| Ativo Total                   | 3.868.122,40 |   |      |

Interpretação: O Ativo Permanente representa 7,57% do capital de giro

**02 - Liquidez Seca**

|                             |              |   |      |
|-----------------------------|--------------|---|------|
| Ativo Circulante - Estoques | 3.575.371,16 |   |      |
|                             |              | = | 4,48 |
| Passivo Circulante          | 798.090,13   |   |      |

Interpretação: A Empresa tem R\$ 4,48 para cada R\$ 1,00 de dívida

**07 - Imobilização do Capital Próprio**

|                               |              |   |      |
|-------------------------------|--------------|---|------|
| Ativo Não Circulante - R.L.P. | 292.751,24   |   |      |
|                               |              | = | 0,10 |
| Patrimonio Líquido            | 3.070.032,27 |   |      |

Interpretação: O Ativo Permanente representa 9,54% do capital próprio

**03 - Liquidez Geral**

|                           |              |   |      |
|---------------------------|--------------|---|------|
| Ativo Circulante + R.L.P. | 3.575.371,16 |   |      |
|                           |              | = | 4,48 |
| Exigível Total            | 798.090,13   |   |      |

Interpretação: A Empresa tem R\$ 4,48 para cada R\$ 1,00 de dívida

**08 - Rentabilidade do Investimento Total**

|                          |              |   |      |
|--------------------------|--------------|---|------|
| Res.Exercício antes I.R. | 1.421.637,09 |   |      |
|                          |              | = | 0,37 |
| Ativo Total              | 3.868.122,40 |   |      |

Interpretação: O Resultado do Exercício antes do Imposto de Renda é de 36,75% sobre o capital em giro

**04 - Participação de Terceiros**

|                |              |   |      |
|----------------|--------------|---|------|
| Exigível Total | 798.090,13   |   |      |
|                |              | = | 0,21 |
| Ativo Total    | 3.868.122,40 |   |      |

Interpretação: O capital de terceiros representa 20,63% do investimento total

**09 - Rentabilidade do Capital Próprio**

|                          |              |   |      |
|--------------------------|--------------|---|------|
| Res.Exercício antes I.R. | 1.421.637,09 |   |      |
|                          |              | = | 0,46 |
| Patrimonio Líquido       | 3.070.032,27 |   |      |

Interpretação: O Resultado do Exercício antes do Imposto de Renda é de 46,31% sobre o capital próprio

**05 - Garantia de Capital de Terceiros**

|                    |              |   |      |
|--------------------|--------------|---|------|
| Patrimônio Líquido | 3.070.032,27 |   |      |
|                    |              | = | 3,85 |
| Exigível Total     | 798.090,13   |   |      |

Interpretação: O capital de terceiros é garantido por 384,67% do capital próprio

**10 - Capital de Giro Próprio**

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| (+) Ativo Circulante         | 3.575.371,16 |
| (+) Realizável a longo prazo | 0,00         |
| (-) Passivo Circulante       | 798.090,13   |
| (-) Exigível a longo prazo   | 0,00         |
| (=) Capital de giro próprio  | 2.777.281,03 |

**11 - Solvência Geral**

|             |              |   |      |
|-------------|--------------|---|------|
| Ativo Total | 3.868.122,40 |   |      |
|             |              | = | 4,85 |
| Exigível    | 798.090,13   |   |      |

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Consolidação: Empresa

Mês: 12/2019



MARCOS AURELIO BASSO  
Titular EIRELI  
CPF 027.919.289-44



JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9

CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Consolidação: Empresa

Mês/Ano: 12/2019

**Estabelecimento: 01 - MINUTA COMUNIC CULT E DES SOC EIRELI - 10.762.976/0001-55**

### Notas Explicativas Gerais

#### 0001 - 0001 - CONTEXTO OPERACIONAL - INFORMAÇÕES GERAIS

MINUTA COMUNICAÇÃO, CULTURA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL EIRELI, pessoa jurídica de direito privado como Empresa Individual de Responsabilidade Limitada, cadastrada no CNPJ 10.762.976/0001-55, com sede na Avenida Comendador Franco, nº 5335, bairro Uberaba, em Curitiba, estado do Paraná, CEP 81.560-000, tributada pelo regime de Lucro Real Trimestral, tendo como principais atividades : serviços de jornalismo, agência de espaços para publicidade, portais, provedores conteúdo e outros serviços de informação na internet, marketing direto, organização de feiras, congressos, exposições e festas, produção, organização e promoção de espetáculos artísticos e eventos culturais, edição integrada a impressão de cadastros, listas e outros produtos gráficos, agência de notícias, produção de filmes para publicidade, edição de jornais, produção de fotografias, edição integrada à impressão de livros e jornais, preparação de documentos, serviços especializados de apoio administrativo, treinamento em desenvolvimento profissional e capacitação de pessoal e de equipe multidisciplinar, locação de mão-de-obra temporária ou não, cursos de aprendizagem e treinamento gerencial e profissional, pesquisa e desenvolvimento experimental em ciências sociais e humanas, produção teatral e culturais, evento culturais tais como : teatral, musical, de dança, de circo, fantoche e marionete, design, agência de publicidade, processamento de dados, ensino de artes cênicas, ensino de dança e web design, computação gráfica, consultoria em gestão empresarial e em recursos humanos, consultoria, assessoria e outras atividades de serviços profissionais da área de saúde, outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas tais como (despachantes, exto aduaneiros e atividades de apoio à empresas), consultoria ambiental, venda e aluguel de insumos de informática, serviços de assessoria de imobiliária, locação de veículos automotores, tradução versão e revisão, tecnologia de informação, softwares, ginástica laboral, pesquisa, desenvolvimento de software customizáveis e não customizáveis, serviços de instalações elétricas, montagem e desmontagem de plataformas de trabalhos e estruturas temporárias (palcos), com prazo de duração indeterminado e área de atuação nacional.

#### 0002 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

##### 2.1 - DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE

As presentes Demonstrações Financeiras foram elaboradas e apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem as normas contábeis estabelecidas em conformidade com a legislação societária, as Orientações Técnicas do Comitê de Pronunciamentos Contábeis CPC, a Internacional Financial Reporting Standards - IFRS ou Normas Internacionais de Informações Financeiras e as normas emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), portando a entidade está apresentando :

- a - Balanço Patrimonial - BP
- b - Demonstração do Resultado do Exercício - DRE
- c - Demonstração do Resultado Abrangente - DRA
- d - Demonstração de Lucros e Prejuízos Acumulados - DLPA
- e - Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido - DMPL
- f - Demonstração dos Fluxos de Caixa - DFC
- g - Demonstração de Origem e Aplicação dos Recursos - DOAR
- h - Análise Econômica e Financeira Padrão
- i - Notas Explicativas

##### 2.2 - DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE

As presentes Demonstrações Financeiras são de responsabilidade da administração, elaboradas e apresentadas de acordo com as práticas contábeis a qual optou pela contratação de contabilidade terceirizada e declara que as demonstrações contábeis refletem e espelham a realidade da empresa em todos os seus termos. Os resultados produzidos são frutos do documental e relatórios remetidos para contabilização, respondendo a administração da sociedade, pela veracidade, integridade e procedência. A responsabilidade profissional do contabilista que referenda este conjunto de demonstrações contábeis está limitada aos fatos contábeis efetivamente notificados pela administração da empresa a este profissional. As demonstrações contábeis do exercício anterior, apresentados para fins de comparação, podem conter reclassificações, quando



CNPJ: 10.762.976/0001-55

Consolidação: Empresa

Mês/Ano: 12/2019

aplicáveis, para melhoria da informação e comparabilidade.

### 2.3 - MOEDA FUNCIONAL E MOEDA DE APRESENTAÇÃO

As Demonstrações Financeiras são mensuradas e estão apresentadas em Reais (R\$) moeda funcional da empresa, cujas informações apresentadas não sofreram nenhum arredondamento.

## 0003 - PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

Foram adotadas as principais práticas contábeis na elaboração das demonstrações contábeis levando em conta a compreensibilidade, competência, relevância, materialidade, confiabilidade, primazia da essência sobre a forma, prudência, integralidade, comparabilidade e tempestividade, estando assim alinhadas com as práticas contábeis no Brasil.

As principais práticas contábeis adotada na elaboração das demonstrações contábeis são as seguintes :

### 3.1 RECONHECIMENTO DAS RECEITAS E DESPESAS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas reconhecendo as receitas e despesas pelo regime de competência, considerando-se o custo dos serviços prestados.

### 3.2 IMOBILIZADO

O Imobilizado corresponde a Móveis e Utensílios, Máquinas e Equipamentos, Instalações, Veículos, Equipamentos de Informática, Equipamentos de Comunicação e Consórcios, demonstrados pelo preço de aquisição, deduzido da depreciação. A depreciação é reconhecida no resultado baseando-se no método linear com relação a vida útil estimada de cada parte de um item do imobilizado, já que este método é o que mais perto reflete o padrão de consumo de benefícios futuros incorporados no ativo, sendo :

- a - Móveis e Utensílios - 10% a.a.
- b - Máquinas e Equipamentos - 10% a.a.
- c - Instalações - 10% a.a.
- d - Veículos - 20% a.a.
- e - Equipamentos de Informática - 10% a.a.
- f - Equipamentos de Comunicação - 10% a.a.

### 3.3 - TRIBUTOS A COMPENSAR

O saldo das contas de impostos a compensar refere-se ao valor exato retido antes do recebimento das notas fiscais de serviço emitidas para órgãos públicos federais e autarquias, recolhimento de tributos a maior, créditos de PIS e COFINS não cumulativos, sem nenhuma atualização monetária dos valores.

### 3.4 - VALORES A RECEBER DE CLIENTES

A conta de Clientes a Receber é representada pelo valor das notas fiscais de serviço emitidas, descontadas de retenções federais como PIS, COFINS, CSLL E IRPJ, impostos municipais como ISS e retenções previdenciárias ao INSS, conforme percentuais legais de cada um.

### 3.5 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Caixa e Equivalentes de Caixa são representados pelo dinheiro em caixa, depósitos bancários e aplicações financeiras, classificados como ativos financeiros e conforme consiliação individual, apresentados a valor justo e correspondente ganhos e perdas reconhecidos no resultado.

### 3.6 TRIBUTAÇÃO

Tributada pelo Regime de Lucro Real Trimestral, cujas receitas de serviços, exceto para o exterior, estão sujeitas aos seguintes percentuais de impostos e contribuições federais, pelas alíquotas básicas :

- a - Programa de Integração Social (PIS) - 1,65%
- b - Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) - 7,6%
- c - Imposto de Renda sobre o Lucro Líquido (IRPJ) - 15%
- d - Adicional de Imposto de Renda sobre o Lucro Líquido - 10% sobre o excedente



CNPJ: 10.762.976/0001-55

Consolidação: Empresa

Mês/Ano: 12/2019

a R\$ 60.000,00 (sessenta mil) no trimestre ou R\$ 20.000,00 (vinte mil) no mês.  
e - Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL) - 9%

### 3.7 DISTRIBUIÇÃO DE LUCROS E DIVIDENDOS

Não houve distribuição de lucros e dividendos no exercício, ficando o saldo em lucros acumulados para uma futura distribuição ou integralização de capital social.

### 3.8 PROVISÕES

Provisões são o recolhimento de uma obrigação presente resultante de um evento passado, cujo valor requerido para liquidação da obrigação na data do balanço, sendo portanto :

a - Provisão de Férias e Encargos de Férias - R\$ 325.542,69 (Trezentos e vinte e cinco mil e quinhentos e quarenta e dois reais e sessenta e nove centavos).

## 0004 - CAPITAL SOCIAL

O Capital Social é de R\$ 800.000,00 (Oitocentos mil reais) dividido em 800.000 (Oitocentas mil) quotas no valor de R\$ 1,00 (um real) cada uma.

## 0005 - LUCROS ACUMULADOS

Os Lucros Acumulados são de R\$ 2.270.032,27 (Dois milhões e duzentos e setenta mil e trinta e dois reais e vinte e sete centavos), divididos em :

- Lucros Ac. de Exercícios Anteriores - R\$ 1.307.751,73 (Um milhão e trezentos e sete mil e setecentos e cinquenta e um reais e setenta e três centavos) e
- Lucros Ac. do Próprio Exercício - R\$ 962.280,54 (Novecentos e sessenta e dois mil e duzentos e oitenta reais e cinquenta e quatro centavos).

MARCOS AURELIO BASSO  
Titular EIRELI  
CPF 027.919.289-44

JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
CRC 050854/O-9

**TERMO DE ENCERRAMENTO**

Contém este LIVRO DIÁRIO número 016 (dezesesseis), 00208 (duzentas e oito) Folhas numeradas eletronicamente do número 00001 ao número 00208 e se destinou a escrituração dos lançamentos das operações próprias do estabelecimento do contribuinte abaixo identificado, referentes ao período de 01/01/2019 a 31/12/2019

Razão Social: MINUTA COMUNICACAO CULTURA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL EIRELI

Endereço: Avenida Comendador Franco, 5335

Bairro: Uberaba

Cidade: Curitiba

Estado: PR

CEP: 81.560-000

Registro na Junta Comercial do Paraná: 41 6 0010201-1

Data do Registro: 24/03/2009

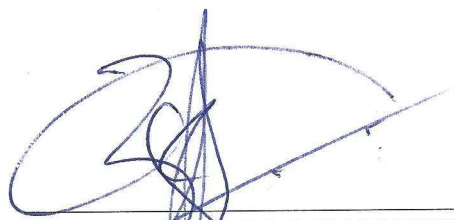
Inscrição Estadual:

C.N.P.J./C.P.F.: 10.762.976/0001-55

Curitiba , 31 de Dezembro de 2019



MARCOS AURELIO BASSO  
Titular Pessoa Física  
RG: 8.385.752-8 SSP/PR  
CPF: 027.919.289-44



JANILSON BITENCOURT MENDES  
TEC CONTABIL  
RG: 6.145.984-7  
CRC: 050854/O-9 UF: PR

Minuta Comunicação, Cultura e Desenvolvimento Social EIRELI.  
Av. Comendador Franco, 5335 - Uberaba - CEP: 81.560-000 - Curitiba/PR.  
CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Fone/Fax: 41 3266-7392 E-mail: licitacaominuta@tagmail.com.br



AO

Tribunal Regional Eleitoral da Bahia

Pregão Eletrônico n.º 045/2020

| ANÁLISE QUALIFICAÇÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA:  |                     |
|---|---------------------|
| <b>Capital Circulante Líquido</b> ou Capital de Giro (Ativo Circulante - Passivo Circulante) de, no mínimo, <b>16,66%</b> (dezesseis inteiros e sessenta e seis centésimos por cento) do valor estimado da contratação, tendo por base o balanço patrimonial e as demonstrações contábeis do último exercício social. |                     |
| Ativo Circulante  | <b>3.575.371,16</b> |
| Passivo Circulante  | <b>798.090,13</b>   |
| Total Capital Circulante Líquido  | 2.777.281,03        |
| Valor da Contratação  | <b>7.108.571,70</b> |
| 16,66% da Contratação   | 1.184.288,05        |

Comprovação de **patrimônio líquido de 10%** (dez por cento) do valor estimado da contratação, por meio da apresentação do balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, apresentados na forma da lei, vedada a substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais, quando encerrados há mais de 3 (três) meses da data da apresentação da proposta.

|                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| Patrimônio líquido                | <b>3.070.032,27</b> |
| Valor estimado da contratação     | 7.108.571,70        |
| 10% do valor estimado contratação | 710.857,17          |

Declaração, acompanhada da relação de compromissos assumidos, de que um doze avos dos contratos firmados com a Administração Pública e/ou com a iniciativa privada vigentes na data apresentação da proposta não é superior ao patrimônio líquido do licitante que poderá ser atualizado na forma descrita na alínea “c”. (Fórmula de cálculo Valor do Patrimônio líquido x 12/ valor total dos contratos - Resultado deverá ser superiores a 1)

|  |                     |
|--|---------------------|
| Patrimônio líquido                             | <b>3.070.032,27</b> |
| Valor Total do Contratos Adm Pública / Privada | 11.900.839,71       |
| 1/12 Avos dos Contratos Adm Pública / Privada  | 991.736,64          |
| Resultado                                      | 3,10                |

Cálculo demonstrativo do valor da Receita Bruta discriminada na DRE em relação ao valor total constante da declaração de contratos firmados com a iniciativa privada e com a Administração Pública.

|  |                      |
|--|----------------------|
| Fórmula de cálculo:  |                      |
| $\frac{(\text{Valor da Receita Bruta} - \text{Valor total dos Contratos}) \times 100}{\text{Valor da Receita Bruta}} =$  |                      |
| Valor da Receita Bruta   | <b>10.314.059,73</b> |
| Valor Total dos Contratos  | 11.900.839,71        |
| Total (%)  | - 15,38              |
| <b>Obs.: Caso o percentual encontrado seja maior que 10% (positivo ou negativo) em relação à receita bruta, a licitante deverá apresentar as devidas justificativas.</b> |                      |

JUSTIFICATIVA: O valor apresentado da receita bruta foi realizado no ano calendário de 2019. A divergência se dá por óbvio pois são apresentados valores atualizados e realizados no ano de 2019 e 2020. Assim tais valores ainda não compõem o balanço já que ainda não foi encerrado, nos termos da Lei. Neste sentido, avaliando o valor dos contratos para o presente ano, conseguiremos verificar um aumento significativo de novos contratos e da receita bruta. Dos contratos em execução, o saldo remanescente tem prazo maior que 12 meses, para alguns deste contratos. Justifica-se assim a distorção apresentada, vez para o cálculo não está composto o valor já executado, dos prazos de exeução além dos 12 meses o que comprova a capacidade financeira da empresa, além do Patrimônio Líquido disponível.

BASE: Balanço 2019

Curitiba, 25/08/2020

Marcos Aurelio Basso  
Sócio Administrador

## Resultados da Consulta do Estabelecimento

### Filtrar Consulta do FAP

**\*Ano de Vigência:**

2020

**Selecione um Estabelecimento:**

10.762.976/0001-55

**ou complete o CNPJ Raiz 10.762.976/**

### Filtrar Processamentos do FAP - FAP Original

**Alternar visualização da consulta para :**

FAP Bloqueado - Data Cálculo: 30/09/2019 - Valor do Fap: 1,0000

### Dados do estabelecimento

**Nome Empresarial:** MINUTA COMUNICACAO CULTURA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL EIRELI**CNPJ Completo:** 10.762.976/0001-55**Endereço:** Av Comendador Franco 5325 - Uberaba - Curitiba - Pr**CEP:** 81560-000**Início da Atividade:** 24/03/2009**Data da última atualização na RFB na extração:** 24/03/2009

### Informações relativas às extrações

**Ano de Vigência:** 2020**Período-base utilizado para o cálculo:** de 01/01/2017 a 31/12/2018**Data de extração dos dados da arrecadação:**

Origem: Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à 01/03/2019

Previdência Social - GFIP:

Origem: eSocial - Sistema de Escrituração Digital das Obrigações 04/07/2019

Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas:

**Data de extração dos dados de benefícios:** 02/05/2019

Origem: Sistema Único de Benefícios-SUB

**Data de extração da expectativa de vida:** 20/05/2019

Ano de Referência: 2017

Fonte: IBGE

### Valor do FAP Bloqueado

FAP Bloqueado : **1,0000**Data do Cálculo : **30/09/2019**

### Histórico de processamento do FAP

FAP Original: **0,5000**Data do Cálculo: **30/09/2019**FAP Bloqueado: **1,0000**Data de Bloqueio: **30/09/2019****Efeito Suspensivo Administrativo**Abertura: **01/01/2020**

Cessação:

**FAP sob Efeito Suspensivo**

### Dados resultantes do FAP Original

Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT  
com Óbito: 0

Massa Salarial: 2.951.021,19

Número Médio de Vínculos: 72,8333

Total de Estabelecimentos na subclasse  
CNAE: 10.824

Auxílio-doença por acidente de trabalho - B91: 0

Aposentadoria por invalidez por acidente de trabalho -  
B92: 0

Pensão por morte por acidente de trabalho - B93: 0

Auxílio-acidente por acidente de trabalho - B94: 0

Valor Total de Benefícios Pagos: 0,00



|   |          |                                |        |                                   |        |
|---|----------|--------------------------------|--------|-----------------------------------|--------|
| Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE   |          |                                |        |                                   |        |
| Indicadores dos Estabelecimentos FAP Original |          |                                |        |                                   |        |
| do FAP: 3.823                                 |          |                                |        |                                   |        |
| Índice de Frequência:                         | 0,0000   | Número de Ordem de Frequência: | 1,0000 | Percentil de Ordem de Frequência: | 0,0000 |
|   |          |                                |        | Percentil de Ordem de Gravidade:  | 0,0000 |
| Índice de Gravidade:                          | 0,0000   | Número de Ordem de Gravidade:  | 1,0000 | Percentil de Ordem de Custo:      | 0,0000 |
| Índice de Custo:                              | 0,0000   | Número de Ordem de Custo:      | 1,0000 | Índice Composto:                  | 0,0000 |
| Taxa Média de Rotatividade:                   | 75,8587% |                                |        |                                   |        |

**FAP a ser informado no SEFIP**

\* Vide orientação da IN 971 e Ato Declaratório Executivo SRFB em [documentos de apoio](#)

**\* Fap sob Efeito Suspensivo:** A contestação/recurso do FAP publicado pela Portaria nº SEPRT nº 1.079, de 25/09/2019., nos termos do § 3º e caput do art.202-B do Regulamento da Previdência Social, aprovado pelo Decreto nº 3.048 de 1999, suspende apenas a aplicação deste, e não de todo o crédito tributário, de forma que o montante da contribuição relativa à alíquota básica de que trata o inciso II, art. 22 da Lei nº 8.212, de 1991 permanece exigível na hipótese de impugnação ao processamento anual do FAP.” (Entendimento definido nos termos da Nota Cosit nº 92/2012, da Coordenação-Geral de Tributação/Secretaria da Receita Federal do Brasil/Ministério da Fazenda, em substituição ao contido na Nota CONJUR/MPS nº 57/2011).

**\* Bloqueio da Bonificação do FAP aplicada:** Bloqueio por taxa de rotatividade acima de 75% (Res. CNP 1.329/2017).



**MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE**  
**SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO - SIT**  
**DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO - DSST**  
**Coordenação do Programa de Alimentação do Trabalhador - COPAT**  
**Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT**  
**(Lei nº 6.321/76)**

**COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO DE PESSOA JURÍDICA BENEFICIÁRIA**

|  |   |                                    |  |                              |
|--|---|------------------------------------|--|------------------------------|
| <b>Inscrição no PAT:</b><br>1205668  | <b>Data Inscrição:</b><br>06/10/2009                                  | <b>CNPJ/CEI:</b><br>10762976000155 |  |                              |
| <b>Razão Social:</b><br>MINUTA COMUNICACAO CULT E DESENV SOCIAL EIRELI EPP |   |                                    |  |                              |
| <b>Endereço:</b><br>AV COMENDADOR FRANCO 5335                              |   |                                    |  |                              |
| <b>Bairro:</b><br>UBERABA  | <b>UF:</b><br>PR  | <b>Cidade:</b><br>Curitiba         | <b>CEP:</b><br>81560-000               |                              |
| <b>DDD:</b><br>41  | <b>Telefone:</b><br>32663922  |                                    |  |                              |
| <b>Total de Trabalhadores: 144</b>   |   | <b>Total de Benefícios: 144</b>    |  |                              |
| <b>Qt/Dia Refeições Fornecidas</b>   |   |                                    |  |                              |
| <b>Almoço</b><br>144   | <b>Jantar</b><br>0  | <b>Desjejum</b><br>0               | <b>Merenda</b><br>0                    | <b>Refeição Noturna</b><br>0 |
| <b>Modalidade do Serviço de Alimentação</b>                                |   |                                    |  |                              |
| <b>Serviço Próprio</b>   | 0 %   | <b>Cestas de Alimentos</b>         | 0 %                                    |                              |
| <b>Refeições Transportadas</b>   | 0 %   | <b>Refeição-Convênio</b>           | 19,444 %                               |                              |
| <b>Administração de Cozinha</b>  | 0 %   | <b>Alimentação-Convênio</b>        | 80,555 %                               |                              |
| <b>Número de Trabalhadores Beneficiados por UF</b>                         |   |                                    |  |                              |
| <b>Empresa</b><br>Matriz   | <b>CNPJ</b><br>10762976000155   | <b>UF</b><br>PR                    | <b>QT. Trabalhadores</b><br>144        |                              |
| <b>Empresas Fornecedoras</b>   |   |                                    |  |                              |
| <b>Registro</b><br>130385510   | <b>Razão Social</b><br>VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO LTDA | <b>UF</b><br>PR                    | <b>Modalidade</b><br>Refeição-Convênio |                              |
| <b>130385510</b>   | <b>VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO LTDA</b>                 | <b>PR</b>                          | <b>Alimentação-Convênio</b>            |                              |
| <b>Nutricionista</b>   |   |                                    |  |                              |
| <b>Faixa Salarial</b>  |   | <b>Até 5 SM</b>                    |  |                              |
|  |   | 144                                |  |                              |
|  |   | <b>Acima de 5 SM</b>               |  |                              |
|  |   | 0                                  |  |                              |
| <b>Responsável pela Inscrição</b><br>VANESSA CRISTINE DO ESPIRITO SANTO    |   | <b>E-mail</b><br>rh@tagmail.com.br |  |                              |

COMPROVANTE DE DECLARAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER À PREVIDÊNCIA SOCIAL E A OUTRAS ENTIDADES E FUNDOS POR FPAS  
EMPRESA

|  |                                |      |      |      |                               |
|--|--------------------------------|------|------|------|-------------------------------|
| EMPRESA: MINUTA COMUNIC CULT E DES SOC EIRELI  | Nº CONTROLE: FWTCHUZ9PV80000-2 |      |      |      | Nº ARQUIVO: LPxSEpXEP6v0000-0 |
| COMP: 06/2020 COD REC: 150 COD GPS: 2100 FPAS: 566 OUTRAS ENT: 0099 SIMPLES: 1 ALIQ RAT: 1,0 |                                |      |      |      | INSCRIÇÃO: 10.762.976/0001-55 |
| TOMADOR/OBRA:  |                                |      |      |      | FAP: 1,00 RAT AJUSTADO: 1,00  |
| LOGRADOURO: AVENIDA COMENDADOR FRANCO 5335   | BAIRRO: UBERABA                |      |      |      | CNAE PREPONDERANTE: 7319003   |
| CIDADE: CURITIBA UF: PR CEP: 81560-000 TELEFONE: 41-32663922                                 |                                |      |      |      | CNAE: 7319003                 |
| APURAÇÃO DO VALOR A RECOLHER:  | 566                            | 620  | 744  | 779  | TOTAL                         |
| SEGURADO   |                                |      |      |      |                               |
| Empregados/Avulsos   | 43.376,63                      | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 43.376,63                     |
| Contribuintes Individuais  | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| EMPRESA  |                                |      |      |      |                               |
| Empregados/Avulsos   | 90.244,43                      | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 90.244,43                     |
| Contribuintes Individuais  | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| RAT  | 4.512,19                       | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.512,19                      |
| RAT - Agentes Nocivos  | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| Valores Pagos a Cooperativas   | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| Adicional Cooperativas   | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| Comercialização Produção   | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| Evento Desportivo/Patrocinio   | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| RECOLHIMENTO COMP ANT - VALOR INSS   | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| (-) Retenção Lei 9.711/98  | 105.244,57                     | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 105.244,57                    |
| (-) Sal. Família/Sal. Maternidade  | 1.060,34                       | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.060,34                      |
| (-) Compensação  | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| VALOR A RECOLHER - PREVIDÊNCIA SOCIAL  | 31.828,34                      | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 31.828,34                     |
| OUTRAS ENTIDADES   | 20.304,97                      | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20.304,97                     |
| RECOLH COMP ANT - VALOR OUT ENTID  | 0,00                           | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00                          |
| VALOR A RECOLHER - OUTRAS ENTIDADES  | 20.304,97                      | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20.304,97                     |
| TOTAL A RECOLHER   | 52.133,31                      | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 52.133,31                     |

(\*) Os valores de retenção, salário-família/salário-maternidade e compensação demonstrados são os efetivamente abatidos.

A DECLARAÇÃO DE DADOS CONSTANTES DESTA GFIP E DO ARQUIVO SEFIP CORRESPONDENTE A CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA, EQUIVALE A CONFISSÃO DE DÍVIDA DOS VALORES DELA DECORRENTES E CONSTITUI(EM) CRÉDITO(S) PASSÍVEL(IS) DE INSCRIÇÃO EM DÍVIDA ATIVA, NA AUSÊNCIA DO OPORTUNO RECOLHIMENTO OU PARCELAMENTO, E CONSEQUENTE EXECUÇÃO JUDICIAL NOS TERMOS DA LEI Nº 6.830/80.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE, RENUNCIANDO EXPRESSAMENTE A QUALQUER CONTESTAÇÃO QUANTO AO VALOR E PROCEDÊNCIA DESTA DECLARAÇÃO/DÍVIDA, ASSUME INTEGRAL RESPONSABILIDADE PELA EXATIDÃO DO MONTANTE DECLARADO E CONFESSADO, FICANDO, ENTRETANTO, RESSALVADO A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL O DIREITO DE APURAR, A QUALQUER TEMPO, A EXISTÊNCIA DE OUTRAS IMPORTÂNCIAS DEVIDAS NÃO INCLUÍDAS NESTE INSTRUMENTO, AINDA QUE RELATIVAS AO MESMO PERÍODO.

O EMPREGADOR/CONTRIBUINTE RECONHECE QUE A PRESENTE CONFISSÃO DE DÍVIDA NÃO OBRIGA A SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL A EXPEDIR DOCUMENTO COMPROBATÓRIO DA INEXISTÊNCIA DE DÉBITO, SALVO SE SEU CRÉDITO FOR GARANTIDO NA FORMA DOS ARTS. 258 E 259 DO REGULAMENTO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL, APROVADO PELO DECRETO 3.048, DE 12/05/1999, E ALTERAÇÕES POSTERIORES.



**Minuta Comunicação, Cultura e Desenvolvimento Social EIRELI.**  
Av. Comendador Franco, 5335 - Uberaba - CEP: 81.560-000 - Curitiba/PR.  
CNPJ: 10.762.976/0001-55  
Fone/Fax: 41 3266-7392 E-mail: licitacaominuta@tagmail.com.br



Tribunal Regional Eleitoral da Bahia

**Pregão Eletrônico n.º 045/2020**

**FATURAMENTO / RECOLHIMENTO PIS/COFINS**

**PIS**

| MÊS    | FATURAMENTO MENSAL | CONTRIBUIÇÃO APURADA | CRÉDITO   | CONTRIBUIÇÃO DEVIDA | PERCENTUAL EFETIVO |
|--------|--------------------|----------------------|-----------|---------------------|--------------------|
| jul/19 | 1.047.855,11       | 17.289,61            | 13.189,49 | 4.100,12            | 0,39%              |
| ago/19 | 738.382,14         | 12.183,31            | 9.124,98  | 3.058,33            | 0,41%              |
| set/19 | 1.749.118,07       | 28.860,45            | 18.493,91 | 10.366,54           | 0,59%              |
| out/19 | 1.199.445,10       | 19.790,84            | 13.660,36 | 6.130,48            | 0,51%              |
| nov/19 | 980.620,15         | 16.180,23            | 14.774,94 | 1.405,29            | 0,14%              |
| dez/19 | 1.852.706,39       | 30.569,66            | 13.319,57 | 17.250,09           | 0,93%              |
| jan/20 | 117.015,41         | 1.930,76             | 1.930,76  | -                   | 0,00%              |
| fev/20 | 914.599,76         | 15.090,90            | 9.775,19  | 5.315,71            | 0,58%              |
| mar/20 | 779.684,57         | 12.864,80            | 7.445,84  | 5.418,96            | 0,70%              |
| abr/20 | 1.155.716,31       | 19.069,32            | 12.540,51 | 6.528,81            | 0,56%              |
| mai/20 | 1.015.996,67       | 16.763,95            | 10.215,51 | 6.548,44            | 0,64%              |
| jun/20 | 988.089,11         | 16.303,47            | 7.434,58  | 8.868,89            | 0,90%              |

**0,53%**

**COFINS**

| MÊS    | FATURAMENTO MENSAL | CONTRIBUIÇÃO APURADA | CRÉDITO   | CONTRIBUIÇÃO DEVIDA | PERCENTUAL EFETIVO |
|--------|--------------------|----------------------|-----------|---------------------|--------------------|
| jul/19 | 1.047.855,11       | 79.636,99            | 60.751,60 | 18.885,39           | 1,80%              |
| ago/19 | 738.382,14         | 56.117,04            | 42.030,23 | 14.086,81           | 1,91%              |
| set/19 | 1.749.118,07       | 132.932,97           | 85.184,09 | 47.748,88           | 2,73%              |
| out/19 | 1.199.445,10       | 91.157,83            | 62.920,44 | 28.237,39           | 2,35%              |
| nov/19 | 980.620,15         | 74.527,13            | 68.054,27 | 6.472,86            | 0,66%              |
| dez/19 | 1.852.706,39       | 140.805,69           | 61.350,76 | 79.454,93           | 4,29%              |
| jan/20 | 117.015,41         | 8.893,18             | 8.893,18  | -                   | 0,00%              |
| fev/20 | 914.599,76         | 69.509,58            | 45.025,15 | 24.484,43           | 2,68%              |
| mar/20 | 779.684,57         | 59.256,03            | 34.296,00 | 24.960,03           | 3,20%              |
| abr/20 | 1.155.716,31       | 87.834,44            | 57.762,35 | 30.072,09           | 2,60%              |
| mai/20 | 1.015.996,67       | 77.215,75            | 47.053,24 | 30.162,51           | 2,97%              |
| jun/20 | 988.089,11         | 75.094,77            | 34.244,10 | 40.850,67           | 4,13%              |

**2,44%**

Curitiba, 25/08/2020

Marcos Aurelio Basso  
Sócio Administrador

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** BA000029/2020  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 22/01/2020  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR001903/2020  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13625.100305/2020-77  
**DATA DO PROTOCOLO:** 22/01/2020

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVICOS E LIMPEZA AMBIENTAL DO ESTADO DA BAHIA - SEAC/BA, CNPJ n. 13.713.607/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AURO RICARDO PISANI FERREIRA DA SILVA;

E

SIND DOS T DE LIMP U E DE EMP DE A E CONS DO M SALVADOR, CNPJ n. 33.568.809/0001-73, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MAURICIO BORGES LEAL ROXO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **das Empresas de Asseio e Conservação e Trabalhadores em Limpeza Urbana e de Empresas de Asseio e Conservação, com abrangência territorial em Salvador/BA**, com abrangência territorial em **Salvador/BA**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

Fica assegurado, como salário de ingresso a todos os integrantes da categoria profissional que laboram nas empresas representadas pelo sindicato patronal, os pisos normativos conforme Anexo I, parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Em face da data base da categoria profissional, e no exercício do direito constitucional da livre negociação, fica estipulado que, na data de 1º de janeiro de 2020, as empresas concederão reajuste dos pisos normativos conforme Anexo I, parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho, que refletem o percentual acumulado de reajuste dos últimos anos, mas que serão pagos de forma acumulada, exclusivamente a partir de janeiro de 2020.

**Parágrafo Único** – As empresas terão o prazo de até 90 (noventa) dias, após o registro deste instrumento para pagamento das diferenças salariais retroativas a janeiro 2020.

### **CLÁUSULA QUINTA - IMPACTO FINANCEIRO**

As alterações realizadas nesta CCT geram um impacto financeiro de **8,78% a 3,90%** em relação a CCT 2018.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA SEXTA - REMUNERAÇÃO DO SUBSTITUTO**

A substituição por período igual ou superior a 10 (dez) dias, deverá ser remunerada pela empresa, que pagará ao empregado substituto - desde o primeiro dia e enquanto perdurar a situação - a diferença salarial sobre o salário do substituído, excetuando os ganhos e vantagens pessoais.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO**



Considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, sendo a hora noturna computada como de 60 (sessenta) minutos. Em contrapartida, pactua-se que o percentual do adicional noturno será de 22,5% (vinte e dois e meio por cento), incidindo sobre o valor da hora diurna, com a finalidade de compensar a fixação da hora em 60 (sessenta) minutos.

**Parágrafo Único** – Com a contrapartida acima pactuada, fica extinto o cálculo de Hora Noturna Reduzida.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA OITAVA - ALIMENTAÇÃO

As empresas concederão auxílio alimentação no valor de R\$ 13,10 (treze reais e dez centavos), a partir de janeiro/2020, por dia de efetivo trabalho, para os beneficiários da presente Convenção Coletiva com turno de trabalho superior a 06 (seis) horas, sendo que tal parcela não será integrada ao salário sob nenhuma hipótese, respeitando-se a legislação aplicável à espécie, podendo as empresas descontar do salário do empregado o equivalente a 20% (vinte por cento) do valor mensal do referido benefício.

**Parágrafo Primeiro** - Os empregados lotados em postos de serviço em que os contratantes forneçam alimentação, não terão direito ao recebimento do auxílio alimentação proposto no caput.

**Parágrafo Segundo**- Havendo falta do empregado ao serviço, o mesmo não fará jus ao recebimento do auxílio alimentação naquele dia.

**Parágrafo Terceiro** - O empregador poderá optar, em substituição ao vale alimentação, nos casos onde não haja cobertura/aceitação de tíquete/vale/cartão alimentação/cartão refeição, pela concessão de ajuda de custo em espécie em valor não superior a 50% (cinquenta por cento) do salário.

**Parágrafo Quarto** – As empresas deverão entregar o auxílio alimentação, estabelecido nesta Cláusula sempre dentro de 30 dias e em prazo suficiente que garanta o direito do recebimento do benefício antes do dia do trabalho do empregado.

### CLÁUSULA NONA - CESTA DE ALIMENTOS

As empresas poderão conceder aos seus empregados, em alternativa à concessão do benefício da Alimentação, não havendo a cumulatividade, uma cesta básica mensal contendo os mesmos produtos integrantes da cesta básica considerada pelo Governo Federal, sendo que tal parcela não será integrada ao salário.

**Parágrafo Único** - Fica estabelecido em caso da Empresa optar pela concessão da **CESTA DE ALIMENTOS**, o valor a ser considerado mensalmente será de **R\$ 288,20 (duzentos e oitenta e oito reais e vinte centavos)**, a partir de janeiro/2020.



## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA - VALE TRANSPORTE

Desde que solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas às exigências prevista no Art. 7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87, as Empresas fornecerão vale-transporte a todos os seus empregados, exclusivamente para os seus deslocamentos residência – trabalho e vice-versa.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas deverão entregar os vales transportes, estabelecidos nesta Cláusula sempre dentro de 30 dias e em prazo suficiente que garanta o direito do recebimento do benefício antes do dia do trabalho do empregado.

**Parágrafo Segundo** - A base de cálculo para desconto de 6% (seis por cento) do vale-transporte corresponderá ao salário base do funcionário.

**Parágrafo Terceiro** - Para fins de concessão do vale transporte, equipara-se ao transporte indicado na Lei nº 7.619/87 o transporte alternativo, onde não exista transporte público regulamentado.

**Parágrafo Quarto** – Fica concedido desconto que trata o Parágrafo Segundo da presente Cláusula para os empregados de empresas que concedam transporte na modalidade “fretado”.

**Parágrafo Quinto** – O empregador poderá optar pelo pagamento do vale transporte em espécie sem que tal benefício tenha natureza de verba salarial.

**Parágrafo sexto** – Nos períodos de afastamentos do empregado de suas atividades funcionais, por qualquer motivo, inclusive por atestado médico ou pelo INSS, este não fará jus ao recebimento do benefício do vale transporte, por inexistência de deslocamentos do trabalhador no percurso residência/trabalho.

**Parágrafo sétimo** – Quando do lançamento dos créditos pelas empresas, caso constate que o empregado não tenha utilizado a totalidade dos valores creditados em seu cartão de recarga, fica autorizado às empresas realizarem apenas a complementação dos valores necessários ao deslocamento do mês subsequente, haja vista a natureza jurídica do benefício.

**Parágrafo oitavo**– No caso de extravio, perda e dano do cartão magnético de vale transporte, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

**Parágrafo nono** – No caso de desligamento do empregado, o mesmo obriga-se a devolver os vales transporte proporcional aos dias de trabalho ao período, sob pena de desconto na rescisão do contrato.

**Parágrafo décimo** – A declaração falsa ou uso indevido do vale - transportes constituem falta grave, sujeito à demissão por justa causa.

## AUXÍLIO SAÚDE

## CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

As empresas concederão aos seus empregados, a partir da data de registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, Plano de Assistência Médica Privada, com cobertura, assistencial de que trata o plano referência para todos os procedimentos clínicos, cirúrgicos e os atendimentos de urgência e emergência na forma estabelecida no artigo 10 da Lei nº 9.656, de 1998, (abaixo descrito) devendo as mesmas arcarem com o custo de R\$ 110,00 (cento e dez reais), a partir de janeiro/2020, não havendo quaisquer desconto em face do empregado com exceção àquele previsto no parágrafo segundo e quarto a seguir:

**Parágrafo Primeiro** - O plano de saúde contratado de exclusiva responsabilidade das empresas, terá a obrigação de cobrir todos os procedimentos médicos, cirúrgicos, hospitalares, ambulatoriais e laboratoriais (exames complementares e procedimentos auxiliares de diagnose) regulamentados pela ANS – Agência Nacional de Saúde, incluído PARTO E OBSTETRÍCIA, os quais deverão ser prestados por profissionais regularmente habilitados e credenciados, respeitando-se os prazos de carência e limites de cobertura estabelecidos em contrato;

**Parágrafo Segundo** - A critério do empregado, poderão ser incluídos no Plano de Assistência Médica Privada seus dependentes, ficando o ônus total sob sua inteira responsabilidade, devendo o mesmo autorizar, quando da sua adesão ao plano, o desconto em seu salário dos valores correspondentes à participação de seus dependentes;

**Parágrafo Terceiro** - Para os novos contratos de trabalho, a concessão do benefício será obrigatoriamente efetivado logo, após decorrido prazo do contrato de experiência 90 dias;

**Parágrafo Quarto** - Haverá coparticipação do empregado no pagamento de consultas médicas e exames, desde que ultrapassada a quantidade mensal de 02 (duas) consultas/exames, limitando-se aos seguintes valores: R\$ 17,00 (dezessete reais), para consultas eletivas, R\$ 28,00 (vinte e oito reais), para consultas de urgências e emergências, R\$ 7,00 (sete reais), para exames simples e 50,00 (cinquenta reais), para exames complexos, independente do quantitativo excedente.

**Parágrafo Quinto** - O Plano de Assistência Médica deve cobrir todo o Estado da Bahia.

Nas Cidades com mais de 100.000 habitantes, obrigatório credenciamento de hospitais, laboratórios de análise e clínicas especializadas, sob pena da Operadora do Plano de Saúde indenizar os custos da assistência médica de urgência, emergência e laboratorial;

**Parágrafo Sexto** - Em caso de afastamento de funcionário ao INSS e se este funcionário tenha dependentes no plano de saúde, será estabelecida uma nova relação direta de obrigação de cobrança e de dever de pagamento, relativo aos valores correspondentes aos dependentes incluídos no plano acima citado, entre a prestadora do plano e o funcionário afastado, imediatamente após a notificação da empresa sobre o seu afastamento ao INSS junto a prestadora do plano de saúde.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA PRIVADA

As empresas concederão aos seus empregados Plano de Assistência Odontológica Privada, com operadora devidamente inscrita na ANS (Agência Nacional de Saúde) que comprove autorização para operar no Estado da Bahia (capital e interior). O referido Plano concedido dispensa perícia inicial, oferece assistência total em urgência 24 horas e não poderá ter cobertura inferior à mínima exigida pela ANS, devendo as mesmas arcarem com o custo de R\$ 10,00 (dez reais), a partir de janeiro/2020.

**Parágrafo Primeiro** - A critério do empregado, poderão ser incluídos no Plano de Assistência Odontológica Privada seus dependentes, ficando o ônus total sob sua inteira responsabilidade, devendo o mesmo autorizar, quando da sua adesão ao plano, o desconto em seu salário dos valores correspondentes à participação de seus dependentes.

**Parágrafo Segundo** - Em caso de afastamento de funcionário ao INSS e se este funcionário tenha dependentes no plano odontológico, será estabelecida uma nova relação direta de obrigação de cobrança e de dever de pagamento, relativo aos valores correspondentes aos dependentes incluídos no plano acima citado, entre a prestadora do plano e o funcionário afastado, imediatamente após a notificação da empresa sobre o seu afastamento ao INSS junto a prestadora do plano odontológico.

## AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA

As empresas manterão, obrigatoriamente, em favor de todos os seus empregados, que estejam no exercício de suas funções, associados ou não às entidades sindicais profissionais, apólice de seguro contra morte natural ou acidental, invalidez permanente acidental e Pagamento Antecipado Especial por Doença Profissional, com base nos valores abaixo:

**Parágrafo Primeiro** - Na hipótese da empresa, descumprir a cláusula e não providenciar o seguro de vida aqui estabelecido, responderá pelos respectivos valores na ocorrência do evento acrescido de 50% (cinquenta por cento) do valor do benefício, num prazo máximo de 30 (trinta) dias contados da data do recebimento do comunicado do sinistro e entrega de toda documentação legal solicitada;

**Parágrafo Segundo** - Durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, os empregadores contribuirão para o custeio do Seguro de Vida com a quantia de **R\$ 3,26 (três reais e vinte e seis centavos)**, por empregado, e o trabalhador contribuirá com a quantia de **R\$ 1,00 (hum real)**, a ser descontado em folha de pagamento;

**Parágrafo Terceiro** - O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação estiver inadimplente por: falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes com o valor estabelecido abaixo;

**Parágrafo Quarto** - O óbito ou o evento que possa provocar incapacitação permanente para o trabalho por perda ou redução de sua aptidão física deverá ser comunicado, formalmente, pelo empregador, no prazo improrrogável de até 30 (trinta) dias da ocorrência, à Entidade Seguradora.

MORTE NATURAL 15 vezes o Piso Salarial R\$ 15.612,30

MORTE ACIDENTAL 30 vezes o Piso Salarial R\$ 31.224,60

INVALIDEZ PERMANENTE POR ACIDENTE 30 vezes o Piso Salarial R\$ 31.224,60

PAGAMENTO ANTECIPADO ESPECIAL POR DOENÇA PROFISSIONAL 15 vezes o Piso Salarial R\$ 15.612,30  
ASSISTÊNCIA FUNERAL INDIVIDUAL Valor Limitado à R\$ 4.163,28

**Parágrafo Quinto** - Ficam as empresas obrigadas a enviar cópias das respectivas apólices (nos termos do quanto descrito nesta cláusula), juntamente com a relação dos empregados, ao SINDICATO LABORAL, no prazo de até 60 (sessenta) dias após a data de registro desta Convenção Coletiva de Trabalho no Ministério do Trabalho e Emprego - MTE.

**Parágrafo Sexto** - Para recebimento do benefício da Assistência Funeral Individual, a família deverá entrar em contato com a central de atendimento da seguradora, através do número telefônico disponibilizado pela mesma.

**Parágrafo Sétimo** - Será pago ao empregado considerado Inválido de Forma Definitiva e Permanente Total por Doença adquirida no exercício de suas atividades (Doença Profissional), que o impeça de desenvolver definitivamente suas funções e pela qual não se pode esperar recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis no momento de sua contratação, o valor equivalente a 100% (cem por cento) do Capital Básico Segurado para a Cobertura de MORTE, a título de Pagamento Antecipado Especial por Doença, desde que a data do início de tratamento e/ou diagnóstico da doença profissional caracterizada seja posterior à data de contratação na empresa.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - APOSENTADORIA

Ao empregado que faltar 01 (um) ano ou menos para se aposentar, fica garantida a estabilidade no emprego, até a efetivação da aposentadoria, salvo por perda de contrato ou demissão por justa causa.

**Parágrafo Único** – Na estrita hipótese de perda de contrato e não havendo a possibilidade de transferência do empregado para outra frente de serviço, e, tendo o empregado 60 (sessenta) meses ou mais de serviços contínuos prestados ao mesmo empregador, será concedido quando da sua aposentadoria uma indenização complementar equivalente ao valor de meio piso normativo da categoria.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BOLSAS DE ESTUDO

As empresas poderão efetuar convênio junto ao MEC, para obter o benefício do Salário Educação para seus empregados, devendo comunicar aos mesmos sobre a abertura de convênio e de como devem inscrever-se para recebimento do respectivo benefício.



## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - INDÚSTRIAS QUÍMICA,PETROQUÍMICA,METALÚRGICA,SIDERURGICA,AUTOMOTIVA,CELULOSE**

As empresas concederão aos seus empregados que laboram em plantas de empresas químicas, petroquímicas, metalúrgica, siderúrgicas, automotivas e celulose:

a) Uma folga mensal, a ser definida de acordo com a viabilidade do empregador, mediante sistema compensatório. Para fins de efetivar as compensações, poderão ser adotadas as seguintes ações:

Extensão da jornada diária em 20 minutos.

Extensão da jornada diária e/ou semanal aos sábados, respeitando o limite de 08 horas/mês para este fim.

b) Café da Manhã;

c) Uma cesta de alimento em moeda corrente do País ou vale alimentação, no valor mínimo de R\$ 107,15 (cento e sete reais e quinze centavos), a partir de janeiro de 2020.

**Parágrafo Primeiro:** Apenas estarão obrigadas ao cumprimento da aliena as empresas cujos contratantes também concedam a folga citada a seus empregados.

**Parágrafo Segundo** – Na estrita hipótese de não haver condições mínimas de segurança alimentar, ou ausência de fornecedor para o atendimento do benefício na forma “in natura”, previsto na alínea “b”, as empresas, poderão pagar aos seus empregados o valor equivalente a R\$ 4,16(quatro reais e dezesseis centavos) por dia efetivamente trabalhado, na forma de cartão benefício ou outro similar.

**Parágrafo Terceiro** – As empresas ficam obrigadas a divulgar para seus empregados os riscos de cada produto por ele utilizado, fornecendo aos mesmos, instruções e treinamentos iniciais e periódicos, sobre os riscos de acidente de trabalho e condições agressivas à saúde, oferecendo, ainda, medidas de proteção relativas às atividades pelos empregados desenvolvidas, comprometendo-se por outro lado, fornecer ao **SINTRAL**, quando solicitado, cópia das divulgações feitas.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÃO CONTRATUAL**

No momento da rescisão contratual a empresa deverá entregar ao funcionário carta de aviso-prévio e informar ao empregado a data da realização de exames demissionais, bem como data para assinatura do TRCT. Na data prevista para assinatura do TRCT, a empresa deverá fornecer PPP, extrato analítico da conta vinculada do

FGTS, Relação das Contribuições Previdenciárias, cumpridas essas formalidades, ao empregado que não se fizer presente ao ato homologatório tem-se por caracterizado o atraso por sua exclusiva culpa, ficando a empresa liberada do ônus da multa dos §§ 6º e 8º do artigo 477 da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTINUIDADE DOS CONTRATOS – RESCISÃO POR ACORDO**

Considerando a tipicidade da atividade de terceirização de serviços e a necessidade de prever para os trabalhadores maior segurança no emprego, e para isso incentivar as empresas para efetivamente participarem desse intento, fica pactuado que as empresas que sucederem outras na prestação do mesmo serviço em razão de nova licitação pública ou novo contrato contratarão os empregados da anterior, sem descontinuidade da prestação dos serviços, sendo que nesse caso a rescisão SERÁ POR ACORDO.

**Parágrafo Primeiro** - Fica a empresa dispensada do pagamento do aviso prévio, quando o empregado tiver assegurada a continuidade no seu trabalho, na atividade, mesmo que seja em outra empresa do segmento, ficando assegurado ao referido empregado a manutenção do emprego por 30 (trinta) dias corridos na nova empresa salvo se demissão por justa causa

**Parágrafo Segundo** - Quando a empresa entregar os avisos prévios aos seus empregados em razão da proximidade do término do contrato de prestação de serviço e por qualquer motivo der continuidade ao contrato caberá ao respectivo empregador fazer a retratação, em razão da manutenção do emprego (princípio benéfico e mais favorável ao laborista).

**Parágrafo Terceiro** - No encerramento do contrato entre o empregador e o tomador de serviço, persistindo pendências de homologações de rescisões contratuais, poderá a empresa vencedora do contrato de prestação de serviços efetuar a assinatura do novo contrato de trabalho na CTPS do trabalhador reaproveitado, independentemente da devida baixa do contrato anterior.

**Parágrafo Quarto** - Para a aplicação do quanto estabelecido no parágrafo anterior, é obrigatório assinatura de um Termo de Compromisso Especial, conforme o modelo definido no anexo “IV” desta CCT, com a participação do SEAC-BA, do Sindicato Laboral e dos representantes das Empresas envolvidas, concluído no prazo máximo de 8(oito) dias contados da solicitação feita pela empresa, desde que esta possua o certificado de regularidade da entidade sua representativa. Caso o prazo aqui acordado não seja cumprido, por omissão e/ou falta de justificativa de uma das partes, fica a empresa autorizada a realizar o acordo individualmente para aqueles empregados que se posicionarem favoravelmente.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEMISSÃO ANTES DA DATA BASE POR TÉRMINO DE CONTRATO**

Fica convencionado que as empres ficarão isentas de efetuar o pagamento de um salário adicional, como previsto na Legislação Trabalhista, quando esta tiver que efetuar demissão de empregados a 30 (trinta) dias da data base, em decorrência de término de contrato de prestação de serviço com o contratante, ou por qualquer outro motivo.

**Parágrafo Primeiro** – Para que a empresa tenha direito a utilizar o quanto previsto no caput desta cláusula, esta deverá comunicar por escrito ao Sindicato Laboral e ao SEAC-BA que esse fato acontecerá, com uma antecedência mínima de 20 (vinte) dias da data do término do contrato, e firmar com essas entidades o termo de autorização para não pagamento do salário adicional por demissão com 30 dias antes da data base, sob pena de torná-lo nulo de pleno direito.

**Parágrafo Segundo** - Para que a empresa tenha direito a utilizar o quanto previsto no caput desta cláusula, esta deverá comunicar por escrito ao Sindicato Laboral e ao SEAC-BA a demissão do respectivo colaborador no mês em questão, se comprometendo a realizar o pagamento de possíveis diferenças salariais, caso haja reajuste de salário da função do empregado demitido determinado em CCT do ano seguinte, e firmar com estas entidades o termo de autorização para não pagamento do salário adicional por demissão com 30 dias antes da data base, sob pena de torná-lo nulo de pleno direito.

## **CONTRATO A TEMPO PARCIAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO PARCIAL**

Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquela cuja duração não exceda a vinte e cinco horas semanais. O salário a ser pago aos empregados sob regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral. Para os atuais empregados, a adoção do regime de tempo parcial será feita mediante opção manifestada perante a Empresa.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas que optarem por praticar jornada parcial poderão fazê-lo conforme o artigo 58-A e seus parágrafos, introduzido na CLT pela MP nº 1952 – 30 de 16 de novembro de 2000.

**Parágrafo Segundo** - As empresas que, em face da conjuntura econômica devidamente comprovada, se encontrarem em condições que recomendem, transitoriamente, a redução da jornada normal ou do número de dias de trabalho, poderão fazê-lo conforme o artigo 2º da Lei nº 4923 de 23/12/65. Tal redução do salário mensal não poderá ser superior a 25% do salário contratual, respeitado o salário normativo da categoria em vigor.

**Parágrafo Terceiro** - Serão assegurados aos empregados sob regime de tempo parcial todos os direitos e benefícios consignados nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

## **PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DEFICIENTE FÍSICO**

Considerando que as atividades de prestação de serviço são prestadas na sede do tomador de serviço, impossibilitando assim, que a empresa prestadora de serviço propicie condições adequadas de trabalho para os portadores de deficiência física habilitada ou reabilitada, o parâmetro para incidência do percentual legal será o quantitativo de funcionários que habitem a sede da empresa.

## OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - POSTOS ESPECIAIS

É facultado às Empresas conceder gratificações ou remunerações diferenciadas e a seu critério, em razão de postos de serviços por elas considerados especiais, a exemplo de Limpeza Pública, Tesouraria Bancária, Indústrias Químicas, Petroquímicas, metalúrgica, Siderúrgicas, automotivas e Celulose, sendo que tais gratificações ou benefícios diferenciados serão atribuídos, exclusivamente, a Postos Especiais, assim nominados pelas Empresas, em comum acordo com o Sindicato Obreiro ou ainda em decorrência de contratos com clientes que assim exijam ou deliberem.

**Parágrafo Primeiro** - O pagamento de tais gratificações ou remunerações diferenciadas, em razão de se circunscreverem a determinados postos de trabalho definidos como especiais, não poderá ser objeto de isonomia ou paridade para outros empregados que trabalhem em postos de trabalho que não tenham as mesmas condições, e não será incorporado, para nenhum efeito legal, ao salário do empregado, permanecendo o seu pagamento, apenas enquanto durar as condições de serviço estabelecidas nesta cláusula;

**Parágrafo Segundo** - Enquanto estiver sendo paga a gratificação ou remuneração prevista no “caput” desta cláusula, as Empresas obrigam-se a integrar os valores pagos à remuneração do empregado, para fins de pagamento de férias, 13º salário, verbas rescisórias e recolhimento para o FGTS.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO DETERMINADO

As empresas poderão instituir Contrato de Trabalho por Tempo Determinado, conforme disposto no Art. 1º e seus parágrafos da Lei 9.601 de 21/01/1998.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - JORNADA ESPECIAL

A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso (12x36), não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 30 (trinta) minutos para repouso e alimentação.



**Parágrafo Primeiro** - As horas compreendidas entre a 8ª (oitava) e a 12ª (décima segunda), diárias, no regime estabelecido na escala acima não serão consideradas como horas extras, quer nas jornadas diurnas ou noturnas.

**Parágrafo Segundo** - Os empregados que trabalham exclusivamente na jornada 12x36, não farão jus a nenhum adicional de horas extraordinárias, de eventual trabalho realizado aos domingos e feriados, em razão da automática e vantajosa compensação com folgas de 36 horas seguidas, após 12 horas de trabalho, não havendo distinção entre o trabalho realizado diurno e noturno, salvo quanto ao adicional previsto em Lei, incidente sobre as horas efetivamente trabalhadas em horário legalmente noturno, entre 22:00 horas e 05:00 horas.

**Parágrafo Terceiro** - Somente serão consideradas como horas extras àquelas efetivamente trabalhadas que excederem a 192 (cento e noventa e duas) horas mensais.

**Parágrafo Quarto** - A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 50% sobre a hora normal de trabalho e terá caráter indenizatório.

**Parágrafo Quinto** - O pagamento da indenização estabelecida nesta cláusula não gerará, para todos os efeitos legais, direito a retroatividade.

**Parágrafo Sexto** - O empregado fica desobrigado de registrar em controle de frequência o horário do intervalo intra-jornada para refeição e descanso.

**Parágrafo Sétimo** - A concessão de horário para alimentação na forma desta cláusula, independente da extensão, não desnatura a jornada de trabalho da categoria (12x36).

## COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - HORAS EXTRAS

As horas extras serão remuneradas na forma da legislação vigente, sendo as excedentes da jornada constitucional acrescidas de 50% (cinquenta por cento) nos dias úteis e de 100% (cem por cento) nos dias de repouso ou feriado, admitida a compensação de jornada extra com folga compensatória. O Cálculo da hora-extra será efetuado dividindo-se a remuneração por 220 (duzentos e vinte) horas acrescido do adicional 50% (cinquenta por cento) nos dias úteis e de 100% (cem por cento) nos dias de repouso ou feriado.

**Parágrafo Primeiro** – Visando cumprimento integral da jornada de 44hs semanais, fica permitido o acréscimo de 48 minutos da jornada diária realizada de segunda a sexta-feira, para a compensação das horas não trabalhadas do sábado.

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FOLGAS

Fica instituído o prazo de 30 (trinta) dias para a concessão das folgas aos empregados que laboram aos domingos e feriados, devendo estas ser informadas aos empregados com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas do período de gozo, exceto nas jornadas 12x36 horas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO**

Diante da necessidade de ratificação por parte dos Instrumentos Coletivos, as empresas poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, devendo seguir as regras previstas na legislação para a devida implantação.

### **TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TRABALHO EM TURNO DE REVEZAMENTO**

É facultado as empresas, a criação de trabalho em turnos de revezamento onde haja a extensão do trabalho diário por 02 (duas) horas, totalizando 08 (oito) horas diárias, desde que, as 02 (duas) horas sejam pagas com o adicional de hora extra, assegurando-lhes, ainda, o intervalo para refeição e descanso diário de 01 (uma) hora.

**Parágrafo Primeiro** - Caso a empresa opte em disponibilizar 05 (cinco) turmas de trabalho para realizar o revezamento, ficará desobrigada de pagar as 02 (duas) horas extras de extensão do trabalho diário, em razão da vantajosa compensação da jornada com maior número de folgas no mês.

**Parágrafo Segundo** - Fica convencionado que as empresas deverão comunicar anualmente ao sindicato laboral a utilização da jornada de trabalho de turno de revezamento.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS**

Fica convencionado que as empresas poderão, durante o prazo de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, estender a jornada de trabalho para além do limite contratual, desde que necessária para atender especificidades do serviço ou da operação ou que decorram de eventos fora de controle do empregador, procedendo à compensação das horas excedentes na forma prevista nesta Cláusula.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas que aderirem ao Banco Horas deverão observar as seguintes regras:

a) Ocorrendo a necessidade de majoração da jornada regular prevista, as horas excedentes serão

devidamente computadas através de sistemática de controle do tipo com DÉBITOS, CRÉDITOS e SALDOS lançados, individualmente por empregado, na proporção de 1 (um) para 1 (um), ou seja, a cada hora extra será computada 1 (uma) hora no Banco de Horas.

b) Mensalmente será informado ao empregado, ao final de cada mês, a apuração das horas e o saldo resultante positivo ou negativo.

c) As horas computadas poderão ser compensadas, no prazo de 1 (um) ano, portanto, compensações anuais (Medida Provisória 2.164 de 2001), da seguinte forma, sempre com autorização do Gestor Imediato, bem como a conveniência do Empregado:

I - Redução da jornada regular em até 2 horas por dia;

II - Folga de 1 dia a cada 8 horas extras contabilizadas.

**Parágrafo Segundo** - No caso de desligamento do empregado, por pedido de demissão ou justa causa, o saldo existente no Banco de Horas, será pago ou descontado, segundo as regras contidas nesta cláusula.

**Parágrafo Terceiro** - Se o desligamento ocorrer por iniciativa da empresa, o saldo negativo existente no Banco de Horas, será por ela absorvido, enquanto que o crédito de horas do empregado será pago juntamente com as verbas rescisórias, na forma prevista na alínea “a” do Parágrafo Primeiro.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INTERVALO PARA AMAMENTAÇÃO**

As empresas adotarão horários especiais de 01 (uma) hora, preferencialmente no início ou no término do expediente para as empregadas que estiverem amamentando, em consonância com o disposto no Artigo 396 e parágrafo único da CLT.

## **FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO AVISO DE FÉRIAS**

As empresas comunicarão aos seus empregados, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, a data de início do período de gozo de férias, obedecendo a legislação vigente quanto aos demais prazos.

**Parágrafo Primeiro** – A comunicação das férias ao empregado acima mencionada, prevista no caput do art. 135 da CLT, poderá ser suprimida através do envio pelas empresas para os empregados, nas modalidades, e-mail, torpedo SMS ou qualquer outra modalidade de mensagem eletrônica, cadastrados para tal finalidade, em nome do empregado, devendo este dar ciência do recebimento em prazo anterior à data de início do gozo das férias.

**Parágrafo Segundo** – Este procedimento terá por objetivo único e exclusivo, desburocratizar a rotina trabalhista, suprimindo os efeitos legais aplicáveis.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO RECIBO DE FÉRIAS**

As empresas que efetuarem o pagamento de férias através das modalidades ordem de pagamento ou depósito bancário em conta corrente do empregado, ficam dispensadas de colher assinatura de seus empregados nos recibos de férias, ficando obrigadas as empresas a entregar, quando solicitado pelo empregado uma cópia do recibo de férias para fins de conferência dos valores depositados.

**Parágrafo único** – Torna-se desnecessário o recolhimento da assinatura por parte do empregado e da empresa no aviso e no recibo de férias, com o objetivo único e exclusivo, desburocratizar a rotina trabalhista, suprimindo os efeitos legais aplicáveis.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

Por 05 (cinco) dias, a contar da data do parto, correspondente à licença paternidade;

Até 03 (três) dias consecutivos em virtude de casamento;

Até 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - INSALUBRIDADE DA GESTANTE**

A empregada gestante será afastada, enquanto durar a gestação, de quaisquer atividades, operações ou locais insalubres e exercerá suas atividades em local salubre, excluído, nesse caso, o pagamento de adicional de insalubridade. O exercício de atividades e operações insalubres em grau médio ou mínimo, pela gestante, somente será permitido quando ela, voluntariamente, apresentar atestado de saúde, emitido por médico de sua confiança, do sistema privado ou público de saúde, que autorize a sua permanência no exercício de suas atividades. A empregada lactante será afastada de atividades e operações consideradas insalubres em qualquer grau quando apresentar atestado de saúde emitido por médico de sua confiança, do sistema privado ou público de saúde, que recomende o afastamento durante a lactação.



## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

As empresas fornecerão os equipamentos de proteção individual adequados às atividades realizadas pelo empregado, em razão dos riscos a que se submeter no exercício de suas atividades, de acordo com a Norma Regulamentadora 6, regulamentada pela Portaria 3214/1978 e apresentarão semestralmente os certificados de aprovação dos equipamentos de proteção individual emitidos pelo Ministério do Trabalho.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXAMES MÉDICOS**

As empresas se obrigam a observar as disposições legais quanto à realização de exames médicos admissionais, periódicos e demissionais dos seus empregados.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTA**

As empresas aceitarão atestados ou declarações de acompanhamento de 01 (um) dia, dos seus empregados que tenham acompanhado em caráter de emergência, seus dependentes, ascendentes ou descendentes e/ou cônjuge, desde que emitidas por profissional da área médica.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS**

Serão aceitos como válidos os atestados médicos e odontológicos apresentados pelo empregado para justificar sua ausência por motivo de doença, emitidos por profissionais devidamente registrados no CRM e CRO, em ordem de preferência, por médicos contratados diretamente pela empresa, ou mediante convênio e, à sua falta, os atestados emitidos por médicos vinculados ao SUS (Sistema Único de Saúde). Em último caso, serão aceitos os atestados emitidos por médico do sindicato ou particular.

**Parágrafo primeiro** – O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, nas 48 (quarenta e oito) horas após a emissão do referido atestado, sendo convalidado pelo médico da empresa.

**Parágrafo segundo** – Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua subsele ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço ou ainda poderá ser enviado por e-mail ou qualquer outra modalidade que facilite a entrega do atestado do empregado ao empregador.

**Parágrafo terceiro** – Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do Conselho do profissional que assina o documento, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

**Parágrafo quarto** – Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis, os quais deverão prestá-las, vez que a prática de atestado falso é crime previsto nos arts. 297 e 302 do Código Penal.

**Parágrafo quinto** – Caso a fraude seja constatada, pode implicar em demissão por justa causa do empregado, prevista no artigo 482, da CLT.

## **CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CAMPANHAS EDUCATIVAS**

Os Sindicatos Patronal e Laboral, bem como as empresas do setor, envidarão todos os esforços no sentido de implementar campanhas educativas, divulgando entre os colaboradores formas de prevenção e combate às doenças infectocontagiosas, visando a maior qualidade de vida comunitária.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES E DELEGADOS DE BASE**

Todo dirigente sindical, delegado de base ou representante dos trabalhadores eleitos em assembleia da categoria, para participar de encontros de trabalhadores de cunho municipal, estadual, nacional ou internacional terá as suas faltas abonadas, até o limite de 30 (trinta) dias ao ano, sucessivas ou intercaladas, na proporção de um liberado por empresa e desde que esta possua acima de 250 (duzentos e cinquenta) empregados, sem prejuízo na sua remuneração, inclusive, repouso remunerado, férias, 13º salário, adicionais e demais direitos.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA DISPONIBILIDADE REMUNERADA**

Fica estabelecida a disponibilidade remunerada dos dirigentes sindicais, no limite de 01 (um) por empresa e desde que esta possua acima de 250 (duzentos e cinquenta) empregados, devendo a entidade sindical profissional indicar o dirigente e solicitar, por escrito, ao estabelecimento empregador a disponibilidade aqui convencionada, informando a Assembleia que o elegeu.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MENSALIDADE SINDICAL

As empresas descontarão de seus empregados o percentual mensal de **2% (dois por cento)** sobre seu salário base, à título de Contribuição Social Sindical, por força dos benefícios provenientes desta Convenção Coletiva de Trabalho, que deverá ser repassado ao SINTRAL, no prazo de 5 (cinco) dias corridos após o pagamento dos salários.

**Parágrafo Primeiro** - As Empresas estão obrigadas a fornecerem ao SINTRAL a relação mensal de seus empregados contendo nome completo, RG, CPF, CTPS e PIS, no mesmo prazo do repasse ao Sindicato, através do e-mail: mauricioroxosintral@outlook.com;

**Parágrafo Segundo** - Fica assegurado ao empregado o direito de oposição ao desconto desta contribuição a qualquer momento após o registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, mediante requerimento

protocolado fisicamente na Sede do SINTRAL, devendo o trabalhador entregar cópia deste na empresa para fins de suspensão dos descontos.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - TAXA NEGOCIAL LABORAL

As empresas descontarão de seus empregados beneficiados por este acordo, no primeiro mês do benefício, nos termos do MEMO CIRCULAR SIT/SRT-MTE Nº 1/2005, o percentual abaixo especificado, a favor do Sindicato Laboral: **1,50% (um vírgula cinquenta por cento)** para os empregados, incidentes sobre o piso normativo da categoria.

**Parágrafo Único** - Os empregados terão um prazo de **20 (vinte) dias** do primeiro mês do benefício para apresentarem ao sindicato laboral carta em **03 (três) vias**, desautorizando o referido desconto.

O empregado levará, pessoalmente, a terceira via para a Seção de Pessoal da Empresa, devidamente carimbada pelo sindicato laboral, pois, não o fazendo, isentará a empresa de qualquer responsabilidade.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - TAXA NEGOCIAL PATRONAL

**CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL DOS EMPREGADORES PARA FAZER FACE AOS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA ASSINATURA DA PRESENTE CONVENÇÃO COLETIVA QUE TERÁ REFLEXOS PARA TODA A CATEGORIA, E NÃO SOMENTE PARA OS ASSOCIADOS.**

Por deliberação da Assembleia Geral o Sindicato Patronal, de acordo com o disposto no art. 8º, inciso III, da Constituição Federal, fica instituído que toda e qualquer empresa que exercer, no âmbito do estado da Bahia, atividade econômica representada pelo SEAC-BA, **ainda que sediada em outra Unidade da Federação**, pagará, anualmente, em favor do SEAC-BA, enquanto vigente convenção coletiva de trabalho, TAXA NEGOCIAL PATRONAL/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL com vencimento em 30 de abril de cada ano.

**Parágrafo Primeiro** – A base de cálculo da TAXA NEGOCIAL PATRONAL/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL será o capital social vigente no exercício anual e será calculada segundo as alíquotas descritas na tabela a seguir ou a contribuição mínima indicada, o que for maior.

| Faixa | Capital Social                            | Alíquota            | Parcela a Adicionar |
|-------|---|---------------------|---------------------|
| 1     | De R\$ 0,01 a R\$ 29.999,99               | Contribuição Mínima | R\$ 235,00          |
| 2     | De R\$ 30.000,00 a R\$ 59.999,99          | 0,80%               | -----               |
| 3     | De R\$ 60.000,00 a R\$ 599.999,99         | 0,10%               | R\$ 450,00          |
| 4     | De R\$ 600.000,00 a R\$ 59.999.999,99     | 0,05%               | R\$ 1.000,00        |
| 5     | De R\$ 60.000.000,00 a R\$ 311.999.999,99 | 0,01%               | R\$ 28.000,00       |
| 6     | De R\$ 312.000.000,00 em diante           | Contribuição Máxima | R\$ 70.000,00       |

**Parágrafo Segundo** – O valor correspondente a TAXA NEGOCIAL PATRONAL/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL poderá ser pago em até **três parcelas** com vencimento nos meses de fevereiro, março e abril, sempre no último dia útil de cada mês, desde que a empresa solicite o benefício ao SEAC-BA até o último dia útil do mês de janeiro, mediante requerimento a ser dirigido por correio eletrônico ([secretaria@seac-ba.com.br](mailto:secretaria@seac-ba.com.br)).

**Parágrafo Terceiro** – É devido o pagamento proporcional ou em complementação da TAXA NEGOCIAL PATRONAL/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL quando a empresa **iniciar** as suas atividades econômicas no âmbito do estado da Bahia ou **majorar** o seu capital social após o início do curso anual, segundo os meses restantes para fim do ano, incluído o mês de início da atividade ou da ocorrência da alteração do capital social.

**Parágrafo Quarto** – É dever das empresas solicitar ao SEAC-BA a emissão do boleto bancário correspondente a TAXA NEGOCIAL PATRONAL/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL por meio de correio eletrônico ([secretaria@seac-ba.com.br](mailto:secretaria@seac-ba.com.br)), devendo, inclusive, instruir a solicitação com o seu ato constitutivo vigente e comprovante de inscrição e de situação cadastral perante o Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica, de modo a possibilitar a verificação do seu capital social, sendo facultado ao SEAC-BA o envio do documento de cobrança, ainda quando não solicitado.

**Parágrafo Quinto** – O não pagamento da TAXA NEGOCIAL PATRONAL/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, ao tempo e modo convencionados, importará no pagamento de multa correspondente a 2% sobre o débito e juros moratórios correspondentes a 1% ao mês.

**Parágrafo Sexto** – O não pagamento da TAXA NEGOCIAL PATRONAL/CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL prevista no **caput** ensejará a propositura de demanda judicial para satisfação do crédito, sujeitando-se o devedor, ainda, ao pagamento das custas e honorários de advogado assumidos pela entidade sindical, sem prejuízo de outras medidas.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CERTIFICADO DE REGULARIDADE SINDICAL

Por força desta Convenção Coletiva de Trabalho, e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por Órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar Certidão de Regularidade para com suas obrigações sindicais.

**Parágrafo primeiro** - Esta Certidão será expedida pelos Sindicatos Convenientes, individualmente, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

**Parágrafo Segundo** - Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da Taxa Negocial Patronal/Contribuição Assistencial Patronal;
- b) Comprovante de quitação do Plano de Assistência Médica Privada, Plano de Assistência Odontológica Privada e Seguro de Vida nos termos das cláusulas 11ª, 12ª e 13ª desta Convenção Coletiva de Trabalho;
- c) Cumprimento integral desta Convenção Coletiva.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ACESSO DE DIRIGENTES

Com prévia solicitação formal da Diretoria Executiva, de vinte quatro horas, e mediante concessão da empresa, os dirigentes sindicais poderão ter livre acesso às suas instalações, vedado a promoção de qualquer ato de conotação político-partidária, ressalvada a liberdade de expressão.

## DISPOSIÇÕES GERAIS



## DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO

A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho, inclusive a que trata da taxa de encargos sociais, sujeitará à Empresa infratora às penalidades previstas em Lei, além da multa de 30% (trinta por cento) do piso salarial da categoria, por cada empregado não beneficiado, revertida em favor de: 30% (trinta por cento) em favor do Sindicato proponente da ação e 70% (setenta por cento) para as Obras Assistenciais Irmã Dulce, Hospital Aristides Maltez, Casa da Criança com Câncer, Grupo Alerta Pernambués e/ou Projeto Salvador Acessível. A sua aplicação só será permitida através de ajuizamento de Ação de Cumprimento perante a Justiça do Trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - Eleva-se para 60% (sessenta por cento) do piso salarial da categoria a multa citada no caput, para os casos de reincidência.

**Parágrafo Segundo** - Havendo propositura de ação de cumprimento, para os casos de celebração de acordo na primeira assentada, a multa poderá ser reduzida à metade

## RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DURAÇÃO E VIGÊNCIA

O presente acordo coletivo terá duração de dois anos com vigência a partir de 1º de Janeiro de 2019 a 31 de Dezembro de 2020.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ENCARGOS SOCIAIS

Visando assegurar a exequibilidade dos contratos prestados pelas empresas e concomitante adimplência aos Encargos Sociais e Trabalhistas, ficam obrigadas as empresas assistidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho a praticarem nas suas Planilhas de Formação de Preços, percentual mínimo de Encargos Sociais e Trabalhistas de **83,49% (Oitenta e três vírgula quarenta e nove por cento)**, conforme anexo II, parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - EMPRESAS DE OUTRO ESTADO

As empresas com sede em outro Estado que prestam ou que venham prestar suas atividades no Estado da Bahia serão obrigadas a apresentar o Certificado de Regularidade Sindical do Sindicato de origem, devidamente averbada no SEAC-BA.

**Parágrafo Primeiro** - Será inabilitada a Empresa que não apresentar nos processos licitatórios públicos ou privados, o Certificado de Regularidade Sindical.

**Parágrafo Segundo** - Será exigido no ato da assinatura do contrato, os documentos comprobatórios do caput da presente cláusula sob pena de nulidade do referido contrato.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DA COMISSÃO INTERSINDICAL DE FISCALIZAÇÃO**

O Sindicato Patronal e Laboral constituirão a Comissão Intersindical de Fiscalização, que terá como escopo a fiscalização do cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho, da legislação trabalhista e demais interesses do empregado.

**Parágrafo Único** - As Entidades Sindicais, em comum acordo, terão o prazo de 60 (sessenta dias) para elaboração do Regimento Interno desta Comissão.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - APRENDIZAGEM**

Destacada a prevalência desta Convenção Coletiva de Trabalho sobre a lei, conforme estabelece o artigo 611-A da Lei 13.467/2017, e diante da incompatibilidade das atividades desenvolvidas pelas funções abarcadas nos serviços de asseio, conservação e afins ao saudável desenvolvimento do aprendiz (art. 403, parágrafo único, da CLT), agravada pela ausência de conhecimentos técnicos exigidos para o exercício das funções em apreço (artigo 429 da CLT), exemplificadas no rol a seguir, fica convencionado que as empresas darão cumprimento às quotas legais de JOVEM APRENDIZ, em atendimento ao disposto no artigo 429 da CLT e no Decreto 5.598/05, tomando como parâmetro o percentual de aprendizagem mínimo de 5% (cinco por cento) a incidir sobre base de cálculo limitada ao quantitativo/dimensionamento de seus funcionários, excluindo-se da base de cálculo as seguintes funções exemplificativas: Agente de Apoio e Serviços, Agente de Higienização, Agente de Limpeza, Agente de Saúde, Ajudante de Cozinha, Ajudante Industrial, Arrumadeira, Assistente de Manutenção, Atendente I, Atendente II, Atendente III, Atendente IV, Auxiliar Administrativo I, Auxiliar de Almoxarife I, Auxiliar de Almoxarife II, Auxiliar de almoxarife III, Auxiliar de Carga e Descarga, Auxiliar de Desenvolvimento Infantil, Auxiliar de Disciplina, Auxiliar de Jardinagem, Auxiliar de Laboratório, Auxiliar de Manutenção, Auxiliar de Montagem, Auxiliar de Pedreiro, Auxiliar de Pesquisa, Auxiliar de Produção, Auxiliar de Produção e Eventos, Auxiliar de Rotinas Administrativas, Auxiliar de Serviços Gerais I, Auxiliar de Serviços Gerais II, Auxiliar de Higiene Bucal, Bilheteiro, Carregador, Contínuo, Copeira, Coveiro, Faxineiro Limpeza Industrial, Garagista, Lavador de Veículo, Maqueiro, Operador de Caldeira, Operadores de Máquinas (Costal, Lavadores, Polidoras, etc.), Porteiros, Recepcionistas, Servente, Torrista, Trabalhador Auxiliar de Campo, Tratador de Animais, Tratorista, Varredor, Vigia, Zelador e Supervisores, Encarregados e demais gerentes dessas funções.

**Parágrafo Primeiro** – Os contratos de aprendizagem, assim entendidos os que se enquadrem no disposto contido no artigo 428 da CLT, não poderão estabelecer salário inferior ao previsto no § 2º do mesmo dispositivo legal, salvo condição mais favorável.

**Parágrafo Segundo** – Como consequência natural da Aprendizagem, os aprendizes contratados serão empregados nas áreas que demandem conhecimento técnico e compatível, excluídas as atividades listadas no caput.

**Parágrafo Terceiro** – De forma a contribuir com a satisfação do objetivo da Aprendizagem (a inserção do jovem no mercado de trabalho), as empresas envidarão esforços para contratação de jovens de 14 a 24 anos para as funções que não exigirem capacitação técnica e que não são elegíveis para incidência da cota estabelecida no artigo 429 da CLT.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - REGRAS ABSTRATAS E IMPESSOAIS DO SEGMENTO**

Esta Convenção Coletiva de Trabalho estabelece regras abstratas e impessoais do segmento. É verdadeira Norma Legal e, portanto, dentro da categoria a que esse destina é, também, verdadeira Fonte do Direito. Neste sentido pode-se afirmar, com “severus in iudicando” que cuida-se de verdadeiro direito positivo aplicável. É lei embora tenha forma de Convenção Coletiva. A Constituição Federal (art. 7º, inc. XXVI) reconhece as Convenções Coletivas de Trabalho. Diante desse fundamento constitucional estas integram o nosso sistema de normas jurídicas trabalhistas. É certo que a Convenção Coletiva de Trabalho tem uma extensão menor que a norma legal, por isso opera efeitos jurídicos apenas no seu âmbito de abrangência. Mas esta é uma diferença que não pode ser considerada para excluí-la no campo das Normas Jurídicas, já que – como acentua o Mestre Carnelutti – a Nação é o limite máximo e não o limite mínimo de extensão da norma e, portanto, podem existir normas, legais e consuetudinárias, que se refiram a uma coletividade menor, por exemplo, leis limitadas a uma região. A Convenção Coletiva de Trabalho delimita os limites da categoria porque, assim como a Nação é o limite máximo da extensão da norma legal, o segmento, como um todo, é o objeto máximo da aplicação da (norma) Convenção Coletiva de Trabalho. A Constituição Federal de 1988 (art. 7º, inc. XXVI) prestigiou extraordinariamente os instrumentos normativos nascidos no ventre da negociação coletiva. Além de reconhecer a sua legitimidade legal de cunho social e caráter normativo, a Carta de 1988 conferiu autonomia institucional para se modelar e dirigir os direitos e deveres trabalhistas da categoria, aperfeiçoando-os para a adaptação peculiar de cada segmento. A leitura dos incisos IV, XIII e XVI do art. 7º conduz à inequívoca conclusão de que as Convenções Coletivas de Trabalho adquirem notável relevo legal na Carta Política. Destarte, inegável se mostra à natureza legalista das Convenções Coletivas de Trabalho de cada categoria, vez que estas são verdadeiras normas legais a serem seguidas, obrigatoriamente, pelos operadores do direito trabalhista e por todos os integrantes do segmento, sob pena de inquestionável afronta à Constituição Federal. As normas aqui estabelecidas, que visam proteger a incolumidade, moralidade e dignidade do segmento e o seu fiel cumprimento, deve ser uma constante para todos, seja empregado, empregador ou tomador de serviços.

**AURO RICARDO PISANI FERREIRA DA SILVA**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVICOS E LIMPEZA AMBIENTAL DO ESTADO DA BAHIA - SEAC/BA**

**MAURICIO BORGES LEAL ROXO**  
**PRESIDENTE**  
**SIND DOS T DE LIMP U E DE EMP DE A E CONS DO M SALVADOR**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - PISOS NORMATIVOS**

[Anexo \(PDF\)](#)

### **ANEXO II - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

[Anexo \(PDF\)](#)

### **ANEXO III - TERMO DE COMPROMISSO ESPECIAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

### **ANEXO IV - ATA DE ASSEMBLEIA PARTE 001**

[Anexo \(PDF\)](#)

### **ANEXO V - ATA DE ASSEMBLEIA PARTE 002**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

